

Крупным планом

## Содовый акцент в Березниках. Масштабный экологический проект, крупные инвестиции, социальная программа



Генеральный директор АО «БСЗ» Эдуард Маликович Давыдов

18 и 19 ноября на площадке Березниковского содового завода работал генеральный директор АО «БСЗ» Э. М. Давыдов.

Первое совещание во главе с генеральным — обсуждение предстоящего плотного графика рабочего визита, рассчитанного на два дня. В нём участвовали: заместитель генерального директора по организационной и кадровой политике АО «БСК» Р.Р. Басыров; заместитель генерального директора по организационной и кадровой политике АО «БСЗ» В.Б. Ануфриев; заместитель генерального директора по безопасности АО «БСЗ» В.А. Будылин; исполнительный директор АО «БСЗ» Н.Р. Шамсутдинов; заместитель директора (по связям с общественностью) А.В. Халикова; советник генерального директора А.Е. Ленда; директор по управлению персоналом АО «БСЗ» Э.Т. Мешерякова.

Топ-менеджеры во главе с Эдуардом Маликовичем побывали на промплощадке АО «БСЗ». Рабочие встречи проходили в основных цехах: извести, кальцинированной соды № 1 и № 2. Также прибывшая делегация побы-

вала на ТЭЦ (промплощадка ПАО «УралХим») и на шламонакопителе. На промплощадку БПКРУ-1 в цех приготовления рассола нашу делегацию не пустили. Генеральный директор провёл совещание с начальниками цехов предприятия.

### Экологический проект

*Березниковский содовый завод просил поддержки у губернатора Пермского края в реализации крупнейшего экологического проекта.*

*Для АО «БСЗ» проект станет крупнейшим за всю многолетнюю историю предприятия. В компании надеются, что участие руководства края в реализации программы позволит решить ряд экологических проблем в регионе.*

Генеральный директор АО «БСК» и АО «БСЗ» Эдуард Давыдов в ходе рабочего визита на Березниковский содовый завод принял решение о разработке программы полного устранения шламонакопителя и его рекультивации в течение последующих 10 лет.

Шламонакопитель на БСЗ был введён в эксплуатацию в 1971 году. Из-за растущих объёмов производства кальцинированной соды количество отходов тоже увеличилось.

Техническим советом принято решение о проведении масштабной работы по обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов вблизи природоохранной зоны реки Камы. Экологическая цель до 2030 года — ликвидация шламонакопителя.

С целью повышения экологической эффективности компания инвестирует 30 млрд рублей в строительство отделений фильтрации дистиллерной жидкости и производства гранулированного хлористого кальция. Отделение фильтрации дистиллерной жидкости решит вопрос переработки отходов производства кальцинированной соды. Посредством специальной технологии дистиллерная жидкость будет разделяться на твёрдую и жидкую составляющие. При переработке жидкой части образуются два вида солей — соли кальция и соли натрия. Натрий хлористый пойдёт в обратное потребление завода, а кальций хлористый будет применяться в качестве антигололёдной добавки. Твёрдую часть, получившую название «минеральный продукт содового производства» (МПСП), предполагается использовать как подложку при строительстве дорог или как рекультивант.

— Данная технология успешно внедрена в Башкирской содовой компании, — говорит Эдуард Давыдов. — Теперь очередь за Березниковским содовым заводом. Мы уверены, что при поддержке руководства Пермского края, проект будет реализован в полном объёме, и на месте шламонакопителя появится благоустроенная парковая зона, а экологический климат региона станет намного мягче.

Продолжение на стр. 2

Новости

### Итоги работы

Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности АО «Березниковский содовый завод» за 10 месяцев 2020 года.

По основным производственным цехам выполнение плана производства составило:

цех кальцинированной соды №1 — 95,5 %;

цех кальцинированной соды №2 — 94,0 %;

цех извести — 88,4 %;

цех фасовки и отгрузки — 95,6 %;

цех приготовления рассола — 95,7 %;

карьер известняков — 101,3 %.

По производственным цехам выполнение плана производства составило:

цех пароводоснабжения — 92,3 %;

теплоэлектроцентраль: по отпуску теплоэнергии — 91,3 %;

по отпуску электроэнергии — 90,7 %.

По соде кальцинированной выполнение плана по выпуску составило: 92,0% — марка А и 95,5% — марка Б.

Выполнение плана по отгрузке продукции составило 98,0 %.

### С Днём матери!

Дорогие наши женщины!

Примите сердечные поздравления с праздником!

Пусть свет материнства освещает вашу жизнь, способствует укреплению семейных традиций. Благодарю за труд и надеюсь на дальнейшую добросовестную работу. Желаю всем здоровья, счастья, успехов и благополучия.

Н. Р. ШАМСУТДИНОВ,  
исполнительный директор  
АО «БСЗ»

### Премии

День матери служит делу укрепления семейных устоев и особо отмечает её значение как человека, дающего новую жизнь.

В соответствии с пунктом 7.7. Коллективного договора в АО «БСЗ» вышел приказ, согласно которому выплачена материальная помощь по 1 500 рублей на каждого ребёнка в возрасте до 18 лет матерям и/или опекунам, усыновителям, имеющим 3-х и более детей, — работникам Общества. Материальную помощь получили 73 многодетные мамы.



## Крупным планом

Начало на стр. 1

### Программа повышения благосостояния трудового коллектива

*Коллектив — основа и главная ценность любого предприятия, — подчеркнул генеральный директор АО «БСК» и АО «БСЗ» Эдуард Давыдов на собрании трудового коллектива, которое прошло 19 ноября в актовом зале управления завода.*

*Генеральный директор презентовал работникам предприятия Программу повышения благосостояния трудового коллектива на 2021-2025 гг. Комплекс дополнительных мер поддержки позволит повысить уровень социальной защищённости работников и их семей.*

Представленная на собрании Программа повышения благосостояния трудового коллектива включает в себя несколько ключевых тезисов, направленных на улучшение условий труда и досуга работников предприятия.

— Березниковский содовый завод — одно из старейших предприятий по производству кальцинированной соды в стране. Его история насчитывает почти 140 лет! Он стоял здесь ещё до нас с вами, и нам нельзя допустить, чтобы его история закончилась, — отметил в своём выступлении Эдуард Давыдов. — Мы сделаем всё, чтобы обеспечить развитие предприятия, чтобы более двух тысяч человек не остались без работы. Мы рассчитываем, что государственная власть поддержит нас в наших инициативах.

Первый пункт Программы касается повышения заработной платы. Руководство планирует ежегодно повышать зарплату рабочим темпами, значительно опережающими рост инфляции. При этом будут сохранены компенсации за вредные условия труда. Эдуард Давыдов также сообщил о повышении размера пособия матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком с 1,5 до 3-х лет. С 1 января 2021 года женщины, находящиеся в

декрете с детьми в возрасте от полутора до двух лет будут получать 5000 рублей. Размер пособия женщинам с детьми от 2 до 3-х лет составит 3000 рублей. Такая мера поддержки позволит снизить финансовую нагрузку на семьи, воспитывающие малолетних детей.

Забота о здоровье сотрудников — в приоритете компании. Теперь все сотрудники без исключения будут проходить ежегодные медицинские осмотры. Расширятся также возможности корпоративного медицинского обслуживания.

Программа включает в себя возможности профессионального развития. Выделено больше денежных средств на получение первого высшего образования по необходимым предприятию специальностям за счёт работодателя. Будет развиваться кадровая служба: станет больше тренингов, обучающих семинаров, курсов повышения квалификации.

Предприятие дорожит своими сотрудниками, и готово оказать помощь в решении жилищных вопросов. Среди возможных вариантов — предоставление беспроцентного займа на первоначальный взнос для приобретения жилья, субсидирование процентной ставки по ипотечным кредитам или формирование фонда служебного жилья.

Среди прочих тезисов Программы — улучшение социально-бытовых условий труда, частичная компенсация стоимости питания, создание доступных условий для занятий спортом, повышение значимости общественных организаций в деятельности АО «БСЗ».

Реализация Программы начнётся с 2021 года.

По мнению Э.М. Давыдова, на заводе должны быть назначены ответственные за работу Программы и решение вопросов, связанных с каждой из социальных гарантий. Он предложил обсудить её в трудовых коллек-



Дорога к шламонакопителю

## Предлагаемая социальная программа

повышения благосостояния трудового коллектива АО «БСЗ» на 2021-2025 годы

1. Ежегодное повышение уровня заработной платы работникам компании темпами, значительно опережающими рост инфляции с целью доведения до среднеотраслевого уровня по химической отрасли к 2025 году.
2. Улучшение социально-бытовых условий труда, а именно ремонт и обустройство помещений общего назначения и благоустройство территории АО «БСЗ».
3. Улучшение качества медицинского обслуживания сотрудников компании.
4. Сохранение гарантий и компенсаций за вредные условия труда при изменении в результате проведения новой специальной оценки условий труда.
5. Улучшение жилищных условий сотрудников с целью удержания и привлечения высококвалифицированного персонала и мотивации на достижение высоких результатов в работе.
6. Частичная компенсация стоимости питания сотрудникам компании.
7. Создание доступных условий для занятий спортом.
8. Переформатирование работы кадрового комитета с целью проведения открытого и прозрачного механизма кадровых назначений. Формирование кадрового резерва из числа молодых специалистов.
9. Предоставление возможностей для получения первого высшего образования. Обучение и развитие сотрудников компании.
10. Создание комиссии с участием представителей общественных организаций компании (Профсоюз, Молодежный совет, Совет ветеранов) по рассмотрению и урегулированию вопросов, связанных с нарушениями правил внутриобъектового режима АО «БСЗ» и работы сотрудников ЧОП «Вершина-П», под председательством директора службы безопасности.
11. Усилить роль и значимость общественных организаций в деятельности АО «БСЗ» (Профсоюз, Молодежный совет, Совет ветеранов).

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ БСЗ — ЛЮДИ!

тивах и направить свои предложения в адрес генерального директора. «Именно ваши решения лягут в основу Программы при утверждении», — сказал генеральный директор.

Председатели первичных профорганизаций поднимали на собрании вопросы, на которые надо обратить внимание. В частности, по обеспечению спецодеждой и СИЗами.

— Сделаем, как в БСК: закупка спецодежды и СИЗов будет производиться только после согла-

сования с работниками, — сказал генеральный директор Эдуард Давыдов. Он рассказал на встрече о наиболее важных задачах по реализации масштабного экологического проекта, ответил на все вопросы работников и пожелал предприятию процветания.

С отчётным докладом о работе первичной профсоюзной организации за 9 месяцев 2020 года выступила на собрании председатель профкома Н.Н. Кузнецова.



В операторной теплоэлектроцентрали



Профсоюз

## Отчёт о работе ППО АО «БСЗ» за 9 месяцев 2020 года

На 1 октября 2020 года в ППО АО «Березниковский содовый завод» вошло 16 цеховых комитетов. Численность организации составила 677 человек (33% от общего числа работающих на предприятии).

Работу цеховых комитетов возглавляют председатели, которые входят в состав руководящего органа организации — профком. Все — на несвобождённых должностях. В своей работе комитет руководствуется нормами действующего законодательства РФ, законом о профсоюзах, Уставом Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности и придерживается принципов социального партнёрства. В течение отчётного периода состоялось 5 заседаний профкома и 3 заседания президиума профкома, на которых решались как плановые, так и оперативные вопросы.

В штате профкома 3 должности: председатель профкома, бухгалтер и специалист по административно-хозяйственной работе.

Продолжили работу существующие ранее комиссии профкома:

- Комиссия по охране труда,
- Контрольно-ревизионная комиссия.

В своей деятельности комиссии руководствовались утверждёнными положениями и планами работы на текущий год.

### Охрана труда

На предприятии работают 20 уполномоченных по охране труда. В основе их деятельности лежит контроль за соблюдением законодательства РФ в области охраны труда и санитарно-гигиенических требований к бытовым помещениям, комнатам приёма пищи.

Уполномоченные по охране труда принимают участие в комплексных проверках цехов, проводимых отделом промышленной безопасности и охране труда АО «БСЗ», включаются в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, в комиссии по проведению специальной оценки условий труда. В течение года в цехах проводятся внутренние проверки, решаются вопросы по замечаниям уполномоченных по охране труда, по обеспечению мощными средствами, СИЗами. На заседаниях профкома рассматриваются жалобы работников с последующим обращением в администрацию Общества.

За отчётный период председатель профкома посетил все цехи предприятия. В ходе комплексных проверок было зафиксировано 19 замечаний. Все переносы сроков по выполнению замечаний, оформляемые начальниками цехов, согласовываются с председателем профсоюзного комитета,

исполнение контролируется уполномоченными по охране труда.

В июне 2020 года был принято новое положение по общественным уполномоченным по охране труда, соответствующее требованиям законодательства и внутренним нормативным актам. Данный документ прошёл экспертизу в крайкоме Росхимпрофсоюза.

Для выполнения приказов по предприятию — в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции — совместно с администрацией предприятия была создана комиссия по проверке наличия антисептических средств и обработки производственных и санитарно-бытовых помещений. Работа продолжается. В ходе проверок рассматриваются проблемы обеспечения всем необходимым в период неблагоприятной эпидемиологической ситуации, даются рекомендации для безопасной работы.

### Оздоровление работников и их семей

За отчётный период ППО «БСЗ» заключила соглашения с санаториями со скидкой от 7 до 20% — в зависимости от санатория и сезона. Члены профсоюза могут получить скидку 50% в санатории «Ключи» и «Красный Яр». К сожалению, в связи со сложившейся ситуацией члены нашей организации не смогли воспользоваться оздоровительными программами, но в рамках нового проекта «Дисконтная карта члена профсоюза» каждый сможет самостоятельно выбрать себе и своей семье место отдыха.

### Культурно - массовая и спортивная работа. Библиотека

Культурно-массовая работа — один из видов деятельности профсоюза. Главное — выбрать правильное направление в организации досуга работников.

Профсоюзная организация на сегодняшний день готова удовлетворить любые интересы работников

Ситуация, сложившаяся в нашей стране в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции, внесла свои коррективы и в формат проведения главных праздников 2020 года. Это — традиционные шествия в Международный день солидарности 1 мая и День Победы. В эти дни не было массовых мероприятий, но на проходных устанавливали колонки, звучала музыка, проведена акция «Георгиевская ленточка». Профком подготовил буклет по истории этих праздников, а также раскраски для детей. Молодёжь завода возложила венки к Мемориальной доске Герою Советского Союза - содовику И.В. Цымбалу, на городской Мемориал Победы, к памятнику на площади Фронтников, на город-



Собрание трудового коллектива



Вопрос генеральному директору

ском кладбище города Березники. на месте захоронения солдат, умерших в госпиталях.

Занятия спортом — также в поле внимания профкома и финансируются из бюджета организации. Весной этого года мы приняли участие в Спартакиаде, организованной объединённой первичной профсоюзной организацией АО «Башкирская содовая компания».

На культурно - массовую и спортивную работу из бюджета организации было израсходовано **137,8 тысячи рублей**.

Книжный фонд профсоюзной библиотеки составляет около 13 000 экземпляров. В 2020 году запланирована консервация части книжного фонда, находящегося в аварийном помещении с дальнейшим ремонтом данного хранения и созданием электронной картотеки. На сегодняшний день около 700 членов профсоюзной

организации посетили библиотеку. На приобретение литературы (газет, журналов и книг) из бюджета организации в текущем году израсходовано **56 тысяч рублей**.

### Работа с молодёжью

Команду Березниковского содового завода «Коктейль Молотова» хорошо знают многие туристы нашего края. Это не только неоднократные победители краевых и городских соревнований, но и заядлые туристы и любители активного отдыха.

В связи с эпидемиологической ситуацией, возникшей в апреле 2020 года, все спортивно-массовые и культурные мероприятия были отменены. Но профком нашёл альтернативное решение — мы приобрели дополнительный туристический инвентарь. На данные цели израсходовано около **20 тысяч рублей**.

Продолжение на стр. 4



## Профсоюз

Начало на стр. 3

### Материальная помощь членам профсоюза

Ежегодно профком ППО АО «БСЗ» пересматривает положение о материальной помощи членам профсоюзной организации. В этом году мы увеличили размеры выплат, а также включили 2 новых пункта: помощь на приобретение билетов в кинотеатр и за подписку на газеты и журналы. Сейчас мы перечисляем материальную помощь на расчётный счёт члена профсоюза. За отчётный период материальная помощь была оказана 87 членам профсоюза на сумму **114,5 тысячи рублей**.

Продолжается добрая традиция поздравлений членов профсоюза с юбилейными датами. Сумма расходов на приобретение подарков составила – **21 878 рублей**. За 9 месяцев поздравления получили 42 юбиляра.

### Дисконтные карты членов профсоюза

По решению профкома наша первичка вступила в Социальный проект для членов профсоюзов «Дисконтная карта члена профсоюза».

Держатель карты может воспользоваться скидками на приобретение товаров и услуг, как в магазинах, так и в сфере обслуживания и оздоровления.

Целями проекта «Профсоюзная дисконтная программа» являются:

- социальная поддержка членов профсоюза;
- сохранение общественной стабильности;
- снижение социальной напряжённости в условиях роста цен;
- экономия денежных средств у членов профсоюза;
- сохранение мотивации профсоюзного членства.

Сейчас карты выданы всем членам нашей организации. На изготовление данных карт из бюджета израсходовано **72, 5 тысячи рублей**.

### Информационная деятельность и привлечение в члены профсоюза

Главное для возможности существования любой организации – люди. В существующих экономических условиях численность первичной организации АО «БСЗ» постепенно уменьшается. Эта тенденция связана прежде всего с двумя факторами: Коллективный договор распространяется на всех работников завода, и социальная активность людей снижается, в том числе самих членов профсоюза. В большинстве случаев современное общество выстраивает жизнь человека по принципу: «Работа – дом, зарплата – покупки». Нет уже социальной составляющей с общими интересами,

коллективным трудом и созиданием. Вот почему на данный момент мы делаем акцент на адресную помощь и индивидуальный подход к каждому члену профсоюза.

Для лучшей информированности о работе профсоюзной организации в этом году во все цехи были заказаны и установлены новые информационные стенды, создана своя группа председателей цеховых комитетов в программе Viber.

Для привлечения новых членов в организацию направляются адресные письма вновь принятым работникам. В цехах эти письма получает председатель цехового комитета, который лично беседует с вновь принятым работником о целях и задачах организации.

Для профсоюзной организации был приобретён ламинатор. Это позволяет упростить возможность печатать и ламинировать благодарственные письма и поздравления членам профсоюза, экономить средства на заказы в типографии.

Цели и задачи, поставленные перед первичной профсоюзной организацией в рамках Коллективного договора, с учётом мер по предотвращению распространения COVID-19, выполняются в полном объёме.

Комитет профсоюзной организации находит поддержку администрации предприятия во всех инициативах. Плодотворное сотрудничество продолжается.

## Награждение профсоюзных активистов

18 ноября отмечается День профсоюзного активиста Пермского края.

Президиум ЦК Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности за многолетнюю активную работу в Росхимпрофсоюзе наградил **Почётным знаком Росхимпрофсоюза «За заслуги» А.Р. Потанина**, начальника управления логистики АО «БСЗ».

**Почётным знаком Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе II степени** награждена **Л.А. Мелехина**, исполняющая обязанности начальника БОС и СВ. 12 лет она на неосвобождённой основе работает заместителем председателя профкома.

**Почётными грамотами Росхимпрофсоюза** награждены: **М. А. Норкина**, начальник отделения цеха кальцинированной соды № 1 – уполномоченный по охране труда цеха; **Н.Г. Шевырина**, заведующая производством участка ПТМУ; **С.Ф. Аксёнов**, начальник РСМУ.

**Почётной грамотой** первичной профсоюзной организации награждена **Е.В. Шаргородская**, зам председателя цеховой ячейки ОТК.

## Вернисаж

## Загляните в мир доброты



В актовом зале предприятия размещена выставка работ художницы **Елены Шарецкой**. В Березниках немало поклонников её творчества. Она – участница международных, всероссийских и, конечно, городских выставок.

Елена Шарецкая по праву счита-

ется ученицей **Леонида Плесовских**, одного из знаменитой «пятерки» березниковских художников. Творчество художницы многопланово, что неудивительно, по сути, это – её образ жизни. Тонкий вкус, изысканность цветовой гаммы, способность фантазировать позволяют ей нахо-

дить своё особенное восприятие жизни и отражать его в картинах, эксклюзивных открытках, фотоработах, альбомах.

Активная участница множества проектов местного и регионального значений. В 2019 году одной из самых первых приняла участие в проекте «Наш перманентный вернисаж» и индустриальном пленэре на АВИСМе. Елена Борисовна в 2018 году была иллюстратором сборника стихов **А. Решетова** для детей.

Большинство её картин написаны маслом.

– В живописи люблю чистоту цвета, пастозность письма, объёмные мазки, насыщенность колорита, – рассказывает Елена. – Очень люблю лёгкость и непринуждённость, чтобы цвета проливались на холст подобно песне.

Ей нравится видеть мир добрым, и таким она старается показать его нам. В своих творческих поисках художница не останавливается, рождая всё новые и новые работы. Надеемся, они скоро порадуют березниковцев.



Загляните на выставку, и вы окажетесь в мире прекрасного. Сегодня нам так этого не хватает.

**Наталья АЛЕКСАНДРОВА**

**СОДОВИК**  
Учредитель:  
Акционерное общество  
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400, г. Березники, ул. Новосодовая, 19.  
Тел.: (3424) 28-41-79,  
факс: (3424) 28-42-00.  
E-mail: mail@bsz.ru

Свёрстано и отпечатано в ООО «Типограф». Адрес издателя и типографии: 618540, Пермский край, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17. Заказ № 2282. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается 1-12 раз в год. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 01.12.2020 г.: по графику в 17.00, фактически в 17.00. Главный редактор М.О. Неповинных. 12+