



Производство

Новые колонны – в строю!

В цехе кальцинированной соды № 1 увеличена мощность выпуска кальцинированной соды марки Б. Работы проводились в рамках инвестиционного проекта. Монтаж двух колонн – карбонизационной и абсорбционной – планировали завершить во 2-ом квартале 2020 года.

В ДВОЙНОМ ИЗМЕРЕНИИ

Карбонизационная колонна № 8 монтировалась в отделении АБДСКБ № 1, работали в ускоренном темпе. С 15 марта начались пусконаладочные работы на новом объекте, весьма значимом для производства соды кальцинированной. Карбонизационная колонна предназначена для получения суспензии бикарбоната Na, а от её качества зависит работа других станций: фильтрации, кальцинации, дистилляции.

– Ответственность высочайшая, – комментирует начальник цеха **Роман Рафаилович Зарипов**. – В течение месяца проводилось обследование колонн по программе, разработанной ОНТиР. Помимо увеличения мощности производства, работа направлена на снижение потерь аммиака. Эту колонну мы перевели на АСУТП – современные методы управления процессом. С первого дня пусконаладки, процесс пошёл согласно нормам технологического режима, начала выходить продукция, удовлетворяющая по качеству. Все работы проводились под неустыпным контролем начальника отделения **Марины Александровны Норкиной**, инженера-технолога **Анастасии Валерьевны Русиновой**, заместителя начальника цеха **Алисы Владимировны Усаниной**. Пробовали все режимы работы, чтобы найти оптимальный. С апреля уже вышли на запланированную производительность. Пусконаладка – не повод для того, чтобы меньше внимания уделять работе всех производственных процессов. В таком сложном производстве упускать ничего нельзя.

Практически одновременно, с 21 марта, в отделении АБДСКБ № 2 начались пусконаладочные работы на новой абсорбционной колонне № 4. Смонтированная абсорбционная колонна № 4 рассчитана на большую производительность по сравнению с предыдущей колонной. Появилась возможность увеличения нагрузок в отделении АБДСКБ № 2.

Если в первом отделении колонна смонтирована взамен старой, то во втором это дополнительная мощ-



ность. От пуска двух новых колонн зависела работа цеха. С их вводом исключена возможность снижения выработки кальцинированной соды. (Старые колонны не давали нужного охлаждения, и при такой жаре, как в июле 2020-го, снижение выхода продукции было бы неизбежно). Колонны пущены в эксплуатацию вовремя.

С ЗАПЛАНИРОВАННОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ

– По карбонизационной колонне № 8 замечаний в ходе обкатки оборудования практически не было, – рассказывает **Алиса Усанина**. – Мы готовились к пуску основательно. Была проверена вся документация, внесены изменения в инструкцию для аппаратчиков. Ежедневно проверяли всю запорную и регулирующую арматуру, а их на колонне много. Перед пуском проверили также и работоспособность приборов КИПиА. При современном управлении (АРМ) аппаратчикам легче ориентироваться в ходе процесса. Параметров для контроля намного больше, и можно на мониторе наглядно видеть, насколько колонна нагружена, что особенно важно. Кстати, в отделении АБДСКБ № 1 на автоматизированный процесс управления переведены 5 колонн.

Абсорбционная колонна № 4 в отделении АБДСКБ № 2 потребовала намного больше усилий. При монтаже колонны очень хорошо проявил себя начальник отделения **Константин Георгиевич Гашев**. Потребовалось внести много поправок в документацию. К тому же новая колонна отличается от абсорбционной колонны

№ 5. Если в старой колонне технологическим процессом предусмотрено направление технологических потоков противотоком друг другу, то в 4-й – прямоток. Мы издали распоряжение по пуску, прописали каждый шаг аппаратчиков, чтобы было всё ясно. При обкатке оборудования были некоторые отклонения, но мы справились. Процесс в новой колонне пошёл с первого раза. Успешный пуск абсорбционной колонны № 4 подтверждает основательную подготовку руководителей и специалистов цеха. Большая заслуга в этом **Константина Гашева**.

ОТ ПРОЕКТА ДО РЕАЛИЗАЦИИ

Монтаж и пуск новых колонн – напряжённый период, но уже завершающийся. Предшествовали ему не менее важные этапы: проектирование, командировки в Китай (приёмку осуществлял замначальника цеха по реконструкции **Максим Субботин**), где оборудование изготавливалось и проходило акт приёмки в присутствии специалистов «БСЗ». Важную роль сыграло и проведённое обследование вновь смонтированного оборудования по программе, разработанной ОНТиР. Отделом технического контроля проведены сотни анализов и замеров на всех этапах пусконаладки. Вывод по результатам обследования – оборудование надёжное.

Кира ДОРОШЕНКО

На снимке: Марина Усанина и Константин Гашев проверяют работу оборудования.

Новости

Итоги работы

Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности АО «Березниковский содовый завод» за 9 месяцев 2020 года.

По основным производственным цехам выполнение плана производства составило: цех кальцинированной соды № 1 – 98,2 %; цех кальцинированной соды № 2 – 96,8 %; цех извести – 90,6 %; цех фасовки и отгрузки – 98,1 %; цех приготовления рассола – 98,4 %; карьер известняков – 102,5 %.

По производственным цехам выполнение плана производства составило: цех пароводоснабжения – 99,9 %; теплоэлектроцентраль: по отпуску теплоэнергии – 91,7 %; по отпуску электроэнергии – 91,1 %.

По соде кальцинированной за 9 месяцев выполнение плана по выпуску составило: 94,9 % – марка А и 98,2 % – марка Б.

Выполнение плана по отгрузке продукции за 9 месяцев составило 100,9 %.

Лучшие показатели

4 сентября 2020 года производство впервые достигло рекордной выработки соды кальцинированной марки Б – 990 тонн за полсуток.

Заслуга в общем успехе смены цеха кальцинированной соды № 1 (старший начальник смены **Светлана Ашихмина**) и смены цеха кальцинированной соды № 2 (старший начальник смены **Галина Маленьких**).

Наш представитель в городской Думе

13 сентября состоялись выборы в органы местного самоуправления города Березники.

Роман Зарипов, начальник цеха кальцинированной соды № 1 избран депутатом городской Думы 7-го созыва по 8-му избирательному округу. Роман Рафаилович успешно занимался депутатской деятельностью предыдущие 5 лет, и избиратели отдали свои голоса за него. Пожелаем нашему депутату так же активно работать следующие 5 лет.

Назначения

Гильманов Рустам Фаатович с 12 октября 2020 года назначен директором по реконструкции и развитию.

Тиунов Вячеслав Илларионович с 9 октября 2020 года назначен начальником цеха извести.

Лыков Борис Владимирович с 21 сентября 2020 года назначен заместителем начальника теплоэлектроцентрали.

Верность заводу

За большой личный вклад, внесённый в развитие химической промышленности и многолетний добросовестный труд, Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации награждены 4 работника АО «Березниковский содовый завод». Награждённые имеют все корпоративные звания предприятия.

Александр Анатольевич НИКИТИН, машинист экскаватора 6-го разряда участка по добыче, дроблению и сортировке известнякового камня. Трудится на заводе в карьере известняков 38 лет.

Начинал слесарем по ремонту оборудования после службы в армии. В свои 20 лет уже прошёл Афганистан. Потребовалось всего 2 месяца, и он уже был переведён машинистом экскаватора, разрабатывал Морозовский карьер, затем работа на Всеволодо-Вильвенском карьере. С пуском Чаньвинского карьера 7 лет был занят на горных работах, добыче камня, где ковш его экскаватора без устали вгрызался в известняк и наполнял стоящие на погрузке самосвалы «БелАЗ». А дальше – работа ещё более сложная. После дробильно-сортировочной фабрики нарабатанный известняковый камень и щебень отправляют на склады готовой продукции.

Задача Александра Никитина – погрузка продукции в вагоны или в автомобили. В железнодорожные вагоны грузить сложнее по весовому контролю. Недовес или перевес – надо исправлять. Александр Анатольевич выполняет погрузку практически идеально, и очень быстро, как того требует железная дорога. Он отлично знает технику, поэтому быстро исправляет неисправности как по механической, так и по электрической части.

Приходит в карьер молодёжь, и Александр Анатольевич понимает, как важно передать начинающим работникам чувство ответственности, научить работать на общий результат. Одним словом, любить свою профессию. Человек он инициативный, коммуникабельный, добросовестный, ответственный. Эти качества передал своим двум дочерям и сыну.

Фирая Сулеймановна СИРАЗЕЕВА, оператор дистанционного пульта управления 7-го разряда отделения кальцинации цеха кальцинированной соды № 2, трудится на Березниковском содовом заводе с 18 лет.

Студентку химико-механического техникума приняли в цех кальцинированной соды загрузчиком-выгрузчиком. Трудоёмкой работы девушка не испугалась, а через год успешно защитила диплом. Прежде чем стать оператором на ответственной станции отделения кальцинации, она освоила не одно рабочее

место: аппаратчика перегонки, аппаратчика фильтрации, машиниста перегружателей.

Что зависит от оператора? Обеспечение стабильной работы пневмотранспорта, по которому готовая продукция из содовых печей отделения кальцинации поступает в отделение по производству соды кальцинированной марки А, а также в силоса хранения кальцинированной соды марки Б.

Все взаимосвязано в процессе: выполнение плановых заданий по производству кальцинированной соды как марки Б, так и марки А напрямую зависит от качества работы оператора.

Спокойная, выдержанная, Фирая Сиразеева умеет быстро реагировать на нештатные ситуации, когда, к примеру, происходит поломка в оборудовании. Никакой паники, чёткие команды, чёткие действия подчинённых.

С модернизацией производства Ф.С. Сиразеевой пришлось многое осваивать самостоятельно. Как человек думающий, инициативный, она старалась изучить всё новое максимально быстро, и это ей удавалось.

На заводе успешно сложилась её трудовая биография, и не только. Здесь она познакомилась с будущим мужем. От тоже много лет трудится на заводе слесарем в цехе извести, и ценится как работник.

Владимир Георгиевич КОКШАРОВ, старший мастер по ремонту (КИПиА) цеха кальцинированной соды № 1, работает на заводе почти 30 лет.

В памяти – производственная практика в цехе электролиза, куда его направили от химико-механического техникума. Осваивал работу слесаря КИПиА. Уже тогда понял: приборы – это интересно. После техникума – служба в армии, и он вновь на содовом заводе, работает киповцем и совершенствует профессиональные навыки.

В конце девяностых он – мастер смены отделения кальцинации цеха кальцинированной соды № 1. В 1999 году переведён в цех извести – мастером по ремонту КИПиА.

В должности старшего мастера в цехе № 1 работает уже «пятилетку». На заводе – это время освоения новых технологий, новых приборов и средств автоматизации.

Быстро освоить новшества Владимиру Кокшарову помогли при-



Фирая Сулеймановна Сиразеева

родная любознательность и стремление усовершенствовать знания. Без отрыва от производства в 2006 году он окончил Пермский государственный технический университет. В технике Владимир Кокшаров асс. Приборов и средств измерений в цехе сотни и сотни, а чтобы обеспечить надёжную и бесперебойную работу оборудования, приходится следить не только за ремонтными работами подчинённого персонала, но и контролировать ход монтажных работ, следить за выполнением графиков техобслуживания средств измерений и автоматизации. В этом смысле он хороший организатор, может вовремя что-то подсказать. Душой болеет за производство. Не случайно его портрет занесён на Доску почёта предприятия.

В юности он выбрал любимое дело на всю жизнь, и трудится с полной отдачей.

Сергей Владимирович ИЛЬИНЫХ, заместитель начальника (по изготовлению и ремонту технологического, энергетического и метрологического оборудования) РСМУ, работает на заводе 28 лет.

– С таким руководителем работать комфортно, – говорят коллеги. – Он контролирует практически все пять участков РСМУ, задачи объясняет просто, понятно. Кажется, вот только что был в строительной группе, а он уже в ремонтно-механическом... Как будто в одно и то же время успеваешь побывать в нескольких подразделениях.

– Движение, люди, организационные мероприятия, – для меня привычный ритм, – говорит Сергей Ильиных. – Конечно, получаешь удовлетворение, когда важная работа выполнена с опережением по сроку и с хорошим качеством. Даже в отпуске первую неделю как будто теряешься, заводские задачи не отпускают...



Владимир Георгиевич Кокшаров



Сергей Владимирович Ильиных

Оно и понятно: ремонт, демонтаж-монтаж, пусконаладка технологического оборудования, трубопроводов, металлоконструкций; огнеупорные работы, антикоррозийные работы, и прочее, и прочее. Ничего нельзя упустить.

Биография его складывалась как у многих: работал вначале (с 1992 г.) электрогазосварщиком в цехе № 1, с 1999-го – в РСМУ, тоже по этой специальности, затем назначили мастером, начальником ремонтного участка. Заместителем начальника РСМУ работает 5-й год. Можно сказать, в РСМУ целая династия Ильиных, сюда пришли вначале один сын, а недавно и второй. Отец его тоже трудился на «Соде» – на старой площадке, вплоть до её закрытия. Не случайно завод Сергей Ильиных считает родным домом.

P.S. Поздравления заслуженных содовиков проходили в цехах, с соблюдением всех санитарных норм в связи с обстановкой по коронавирусу.

Дата

Десять лет, которые изменили систему контроля

Десять лет назад на предприятии фактически произошла революция в системе контроля качества всех видов продукции и производственных процессов, экологии и санитарии. О том, какие при этом преследовались цели, и что получилось «на выходе», интервью с М.Г. Гребеновой, начальником службы контроля качества и стандартизации.

— Марина Геннадьевна, чем было обусловлено создание новой структуры? Какие функции выполняет коллектив службы?

— С приходом на БСЗ нового собственника (БСК) кардинально изменился взгляд на аналитический контроль всех производственных процессов завода. Ранее его вели цеховые лаборатории, находящиеся в прямом подчинении, а значит и в зависимости от производителей. Такое положение дел не могло способствовать получению объективных результатов контроля. В свою очередь это могло сказаться на качестве ведения всех производственных процессов и их безопасности для экологии и человека, эксплуатации технологического оборудования и выработки продукции.

В службе контроля качества и стандартизации постепенно были объединены все виды контроля: входной и приёмочный, производственный, экологический и санитарный. Слияние в службе функций всех видов контроля, работ в сферах разрешительной документации на продукцию, стандартизации и сертификации систем менеджмента способствовало появлению синергического эффекта, направленного на повышение эффективности деятельности как вновь созданного подразделения, так и всего завода.

— Какие задачи стояли в начале объединения? С чего вы начинали?



Ольга Кривоногих,
лаборант химического анализа
группы контроля качества

— Безусловно, важнейшей и первоочередной задачей в начале объединения нескольких обособленных и разрозненных подразделений в одной службе являлось создание коллектива, нацеленного на решение единых задач, способного к максимальной взаимозаменяемости и взаимопомощи во всех видах контроля, беспристрастного и неподкупного в своей сфере деятельности. Дружный, сплочённый коллектив — это одна из обязательных составляющих успеха работы службы или подразделения. Совместно с руководством отдела технического контроля мы начали выстраивать взаимоотношения в коллективе, основанные на полной информированности персонала о вкладе своего труда в общую копилку службы и всего завода. Персонал, понимающий, насколько велики значимость и ответственность выполняемых им работ в ракурсе всего предприятия, намного быстрее, дружнее и более целеустремлённо включается в выполнение поставленных перед ним задач. Было нелегко, но мы эту задачу выполнили. Причём, в условиях непростой кадровой ситуации и отсутствия на тот момент опыта проведения некоторых работ. Сплочённость и взаимовыручка привели нас к успеху!

— Расскажите о наиболее важных достижениях в системе контроля.

— Я бы подчеркнула, что в службе совершенно органично слились не только все виды контроля, но и менеджмент качества, все работы в области стандартизации, получения разрешительных документов и т.п.

Поэтому есть смысл говорить о достижениях контроля в разрезе практически всех функций службы.

Конечно, важнейшим из успехов является становление независимой, компетентной и эффективной системы контроля. Мы смогли достичь этого благодаря серьёзному техническому перевооружению наших лабораторий, постоянному обучению и повышению квалификации персонала, освоению смежных профессий многими нашими коллегами.

Очень важно, что в достаточно короткие сроки из разнонаправленных, порой не интересующихся друг другом подразделений, мы смогли создать коллектив, объединённый общими целями, что позволило решать общие задачи эффективно и системно.

Нужно отметить, что руководство завода очень много сделало для того, чтобы из прежних, недостаточно технически оснащённых лабораторий появились красивые, светлые, удобные помещения, в которых есть всё необходимое для работы.

Менеджмент качества, работы в области аккредитации, стандартизации в свою очередь тесно переплетены с результатами контроля в любой области производства. Обмен информации



Оперативное совещание проводит начальник службы контроля качества и стандартизации М.Г. Гребенова



Антонина Лобачева, Кристина Щелчкова, Екатерина Белкина
(группа санитарного контроля)

ей разных направлений службы интересен и полезен всему персоналу. Эта информация помогает лучше понять конкретные направления работ, уточнить цели и задачи, а значит, добиться успеха в максимально короткие сроки всем: от лаборанта и инженера службы до её руководства.

— Что на повестке в 2020 году?

— В службе практически постоянно происходят кадровые перемены, добавляются объекты контроля в связи с вхождением в состав завода новых площадок.

Эта ситуация накладывает определённые трудности на весь коллектив службы, особенно на её аккредитованные лаборатории.

Люди у нас стрессоустойчивые, закалённые, знающие и любящие свою работу. Могут сказать это практически о каждом работнике.

Способность к многозадачности и оперативности работ в постоянно меняющихся условиях, готовность к взаимопомощи — это, и многое другое позволяют преодолеть все преграды на пути к выполнению установленных целей.

В этом году мы продолжаем совершенствовать системы контроля, работаем над её успешным внедрением в цехе Теплоэлектроцентральной.

Занимаемся работами в области аккредитации лабораторий, разработкой различного вида документации, совершенствованием менеджмента качества не только в службе, но и в рамках всего завода.

Дорогу осилит идущий. А мы не собираемся останавливаться на достигнутом.

Беседовала
Наталья АЛЕКСАНДРОВА

Месячник пожилого человека

Забота о людях серебряного возраста

Месячник пожилого человека — особое время, когда в наших силах дать почувствовать ветеранам внимание и заботу.

На учёте в совете ветеранов АО «БСЗ» состоит более 1200 человек.

Ежегодно по путёвкам за счет средств предприятия в профилактории «Лесная сказка» в октябре отдыхают ветераны-содовики. 2020 год не стал исключением: с соблюдением

всех необходимых мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на отдыхе и оздоровлении побывали 11 ветеранов в возрасте до 65 лет.

В этом году не получилось лично поздравить содовиков-ветеранов и провести традиционный вечер ко Дню пожилого человека. В связи с этим было принято решение об увеличении суммы материальной по-

мощи к празднику, которую получил каждый ветеран старше 60 лет.

Дорогие наши ветераны! На заслуженном отдыхе вы по-прежнему живёте событиями, происходящими в мире, стране, городе и родном заводе.

Пусть в вашей жизни будет больше светлых моментов, добрых дел, а родные и близкие дарят вам внимание и заботу, любовь и уважение.

Заряд бодрости и здоровья

С 14 октября 11 ветеранов завода две недели провели в «Лесной сказке». Бесплатные путёвки предложили тем, кто не достиг 65 лет — в связи с пандемией.

Возвращались ветераны из «Лесной сказки» в отличном настроении.

— Мы очень благодарны администрации предприятия за предоставленную возможность отдохнуть и лечиться,

— комментирует **Нина Михайловна Саськова**. — Довольны лечением. Для такого санатория всё необходимое есть: сухие углекислые ванны, жемчужные и другие; озокеритолечение, души, физиопроцедуры. Отдельно скажу про массаж: очень профессиональные массажистки. Хорошие благоустроенные комнаты, внимательное отношение к нашим просьбам.

Было нескучно благодаря культурной программе: дважды возили на экскурсии в Соликамск. Вечерами пели песни под гитару или аккордеон, смотрели фильмы. В первую неделю была отличная погода, много гуляли, занимались спортом. Мы отвлеклись от проблем, получили отличный заряд бодрости и здоровья.

Детям войны — памятные знаки

В соответствии с Указом губернатора Пермского края «Об учреждении памятного знака Пермского края «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов» гражданам, не достигшим совершеннолетия по состоянию на 9 мая 1945 года, вручается памятный знак.

Все 450 ветеранов-содовиков, чьё детство пришлось на годы войны, получают региональный памятный знак и, в придачу, коробку конфет. Вручение началось в октябре, и проходит с соблюдением всех необходимых мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В непростых условиях, продиктованных текущим моментом по COVID-19, администрация АО «БСЗ» позаботилась о ветеранах войны и тружениках тыла, в том числе и тех, у кого есть статус «Дети войны». К юби-

лейному Дню Победы они получили подарки и материальную помощь.

Справка:

Региональный памятный знак выполнен из нержавеющей стали. На лицевой стороне памятного знака расположено барельефное изображение памятника Героям фронта и тыла. По внешней окружности — надписи «1945–2020» и «ПЕРМСКИЙ КРАЙ».

На обратной стороне памятного знака — рельефное изображение Ордена Отечественной войны, учреждённого Указом Президиума Верховного Совета СССР «Об учреждении Ордена Отечественной войны I и II степени». По внешней окружности надпись — «75 лет Победы в Великой Отечественной войне». Все памятные знаки имеют индивидуальную упаковку — футляр и чехол-шубер.

Будь здоров

Щит от гриппа

Нынешней осенью в Россию и другие страны Северного полушария придут штаммы вируса гриппа типов А и В, три из них являются новыми.

Кампании по вакцинации обычно проходят в октябре и ноябре. Но лучше всего прививаться до начала сезона гриппа. На предприятии прививочная кампания проводится с 10 сентября, в здравпунктах. В рамках программы ОМС все желающие могут сделать прививку вакциной Совигрипп, в рамках программы ДМС можно поставить прививку вакциной Ультрикс.

Для создания коллективного иммунитета необходимо привить не менее 60 % работающих. В ноябре сделать прививку от гриппа ещё на поздно. Вас, уважаемые содовики, ждут в здравпунктах.

Школа

Подарки первоклассникам

Первого сентября страна отметила День знаний.

Традиционно в преддверии начала учебного года администрация предприятия совместно с профсоюзным комитетом организует для первоклашек весёлый праздник с играми, танцами, концертом.

Введённые из-за коронавируса ограничения не позволили отметить 1 сентября с большим размахом. Но все 86 детей содовиков, впервые севшие за парты, подарки получили.

Что может стать верным спутником каждого первоклассника? Конечно же, большая книга-энциклопедия «Что? Зачем? Почему?». Книга открывается открыткой-обращением к первокласснику — от администрации АО «БСЗ» и профсоюзного комитета. Дети получили также и канцелярский набор с необходимыми школьными принадлежностями, флеш-накопитель.

Викторина

Знать историю предприятия

В истории Березниковского содового завода, родоначальника содового производства в России, много знаменательных событий. Есть и героические и трудовые подвиги в годы Великой Отечественной войны.

В рамках мероприятий, посвящённых 75-летию Победы, администрация и профсоюзный комитет провели викторину «Березниковский содовый завод в годы Великой Отечественной войны». Участие в викторине позволило ещё раз вспомнить, какое испытание войной прошло родное предприятие.

Выбрать победителя оказалось делом сложным — практически все ответы были правильными. Администрация и профсоюзный комитет приняли решение о вручении всем 19 участникам викторины благодарственных писем, футболок с символикой «75 лет Победы» и книги «Содовый на Каме. Время новых перспектив», в которой рассказывается об истории возникновения и развития, а также о сегодняшней жизни и о перспективах предприятия.

Особенно активными участниками викторины оказались работники хозяйственного участка. Надеемся, что в дальнейшем участвовать в подобных викторинах содовиков будет больше. В технической библиотеке есть книги, рассказывающие об истории предприятия. Поверьте, вы откроете в них для себя много интересного о родном заводе.

Актуально

В период пандемии

Главная ценность предприятия — его сотрудники. В период пандемии администрация АО «БСЗ» предпринимает все необходимые меры по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В конце сентября работникам АО «БСЗ» уже в четвёртый раз выданы витаминные наборы. В них вошли: сироп брусники с витамином С — отличное средство при сезонной простуде; грецкий орех в сосновом

сиропе — натуральный десерт с целебными свойствами, а также витаминно-минеральный комплекс «Компливит».

Витаминный набор поможет укрепить иммунитет, в результате чего переносить инфекции будет гораздо легче.

Все работники завода, как и прежде, обеспечены средствами индивидуальной защиты: масками, перчатками, антисептическими средствами.



СОДОВИК

Учредитель:
Акционерное общество
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400, г. Березники, ул. Новосодовая, 19.
Тел.: (3424) 28-41-79,
факс: (3424) 28-42-00.
E-mail: mail@bsz.ru

Свёрстано и отпечатано в ООО «Типограф». Адрес издателя и типографии: 618540, Пермский край, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17. Заказ № 1816. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается 1-12 раз в год. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 29.10.2020 г.: по графику в 17.00, фактически в 17.00. Главный редактор М.О. Неповинных. 12+