

Дата

Новости

Проверены временем



21 июля Березниковский содовый завод отметил День рождения. Именно в этот день 138 лет назад на содовом заводе Любимова и Сольвэ на Каме был получен первый пуд соды.

Надёжность, традиции, качество. Эти слова давно стали девизом в работе АО «БСЗ». С самого момента основания, в лихие годы Гражданской войны и в тяжёлый период Великой Отечественной, на подъёме индустриализации и на сломе эпох — в любых условиях Березниковский содовый завод смотрел с надеждой в будущее, строил планы, осваивал передовые технологии. Сегодня завод динамично развивается, демонстрируя неисчерпаемые возможности коллектива. Секрет его успеха — сплав опыта и традиций, профессионализма, инноваций и творческого подхода к делу.

Время первых

У АО «БСЗ» богатая история. В ней найдётся немало людей, для которых судьба предприятия стала их собственной судьбой.

Яркий след в биографии БСЗ и добрую память о себе оставили инженер, первый управляющий при содовом заводе Александр Самосатский и Андрей Потёмин, под руководством которого восстанавливали производство после Гражданской войны. История предприятия тесно связана с именами первооткрывателя Березниковского химкомбината Мирсаида Ардуанова и первого орденосца завода Александра Баскова. Мощь и слава завода прирастала ответственным трудом первого стахановца Якова Дружинина и Героя труда Николая Ширёва. В золотой фонд БСЗ вписаны имена Аркадия Малинина, Михаила Подпалого, Василия Борягина, Вадима Кичанова, Эрнеста Штерле, Василия Баландина. Славу предприятию создавали главный инженер завода Василий Чернов, имя которого внесено в Книгу почёта Всесоюзного химического общества им. Д.И. Менделеева, и директор завода, Герой Социалистического Труда Николай Сарычев. Неоценим вклад в строительство нового производства — цеха кальцинированной

соды марки А — Николая Фальковского... Этот список можно продолжать бесконечно.

Старая гвардия

30, 40 и более лет на одном предприятии — для работников АО «БСЗ» это не редкость. Профессионалы высокого класса, они гордятся богатой историей и традициями своего коллектива. На снимке — Юрий Молокотин, председатель совета ветеранов АО «БСЗ». Вся его трудовая деятельность — а это более 40 лет! — связана с нашим заводом. Юрий Константинович прошёл большой путь от простого слесаря до начальника производственно-технического отдела Общества. Под его руководством разработан способ получения содового раствора из отходов производства кальцинированной соды. При его участии внедрён проект по производству из дистиллерной жидкости химически осаждаемого мела. За многолетний и добросовестный труд на предприятии Юрий Молокотин имеет более 100 наград и поощрений, ему присвоены звания «Почётный содовик», «Лучший рационализатор объединения», «Ветеран труда». На заслуженном отдыхе Юрий Константинович продолжает интересоваться жизнью своего предприятия. В День рождения завода он поздравляет содовиков и ветеранов БСЗ с праздником: «Желаю гордиться своим предприятием, быть слаженной командой, нацеленной на один результат — выпуск продукции высочайшего качества. Крепкого здоровья ветеранам предприятия и всем работникам завода». Присоединяемся к его поздравлениям!

«Любимовский пикник» переносится

Ситуация с распространением коронавируса внесла коррективы в проведение массовых мероприятий в Пермском крае.

В соответствии с указом губернатора Пермского края, в регионе отменены фестивальные программы и традиционные праздники, которые всегда привлекают огромное число участников и зрителей. Переносится на неопределённый срок даты концертов.

Запланированный на 24 июля арт-фестиваль «Любимовский пикник», спонсором которого традиционно является Березниковский содовый завод, также перенесён — предварительно, на сентябрь. Такое решение было принято совместно администрацией города Березники, которая является организатором праздника, и руководством БСЗ. Это нужно для того, чтобы избежать массового скопления людей во время пандемии и тем самым предотвратить рост заболеваемости.

О дате и времени проведения фестиваля мы обязательно сообщим на странице сообщества АО «БСЗ» в ВКонтакте. Следите за публикациями.

Ещё больше новостей — в сообществе АО «БСЗ» в ВКонтакте.



Поздравление



Дорогие коллеги, ветераны и работники АО «БСЗ»! Поздравляю вас с Днём рождения завода!

Березниковский содовый завод — старейшее содовое предприятие России, основанное в конце XIX века купцом первой гильдии Иваном Любимовым совместно с бельгийским химиком и предпринимателем Эрнестом Сольвэ. Уже в те времена завод отличался не только передовыми технологиями, но и особой ответственностью, заботой о своих работниках. Предприятие имело собственную больницу, театр, симфонический и духовой оркестры. Рядом с заводом был построен жилой посёлок для руководства и высококвалифицированных специалистов — «маленькая промышленная Бельгия», как его называл писатель Борис Пастернак. В 1932 году по соседству с заводом на карте СССР появился новый город — Березники, так что своим рождением город во многом обязан нашему предприятию.

Завод с честью прошёл все испытания временем. Во время Великой Отечественной войны предприятие не просто оставалось единственным производителем соды в стране, но и сумело освоить выпуск новой продукции. Благодаря грамотным руководителям и дружному, профессиональному коллективу завод успешно развивался после Победы и выстоял в непростые 90-е годы.

Сегодня Березниковский содовый завод входит в отраслевой перечень системообразующих предприятий, и это накладывает на нас особую ответственность. Важнейшими целями предприятия остаются повышение экономической эффективности, техническое перевооружение производства, сохранение рабочих мест и дополнительных социальных льгот и гарантий для сотрудников.

Поздравляю всех содовиков и ветеранов завода с праздником! Здоровья и благополучия вам! Дальнейших успехов предприятию!

Генеральный директор АО «БСЗ» Эдуард ДАВЫДОВ



Уважаемые работники завода, ветераны предприятия! Примите самые искренние поздравления с Днём рождения Березниковского содового завода!

За 138 лет пройден огромный путь: от основания БСЗ до реалий сегодняшнего дня — современного, динамично развивающегося предприятия. Безусловно, за это время многое изменилось в жизни

завода, но неизменными остаются ответственный подход к решению поставленных задач и высокий профессионализм коллектива.

Славная история завода — это огромный труд всех поколений содовиков. Спасибо, коллеги, за ваш добросовестный труд, за верность профессии и родному предприятию. Желаю новых трудовых свершений, неиссякаемой энергии и крепкого здоровья!

Исполнительный директор АО «БСЗ»
Наиль ШАМСУТДИНОВ

Прямая речь

Игорь ШАЛАМОВ: «Слаженная работа железнодорожников – основа эффективной деятельности завода»



1 августа коллектив железнодорожного цеха отметит профессиональный праздник. Накануне Дня железнодорожника начальник цеха Игорь Шаламов рассказал об успехах подразделения и планах на будущее.

— Игорь Васильевич, расскажите о задачах, которые выполняет железнодорожный цех АО «БСЗ».

— Основные задачи две: доставлять на завод сырьё из карьера известняков и отправлять потребителям готовую продукцию. Кроме того, много текущей работы, которая, на первый взгляд незаметна, но очень важна для бесперебойного функционирования цеха: своевременная обработка фронтов погрузки-выгрузки, техобслуживание и текущий ремонт подвижного состава и железнодорожных путей АО «БСЗ», общая протяжённость которых – 53 км.

— Предыдущее интервью Вы давали газете «Содовик» три года назад, в 2018-м. Что нового в работе цеха случилось с тех пор?

— В 2019 году увеличили длину вертушек – грузовых составов с вагонами, курсирующих между станциями Костанок и Новосодовая, до 40 вагонов. Препятств 36 вагонов уже было недостаточно, чтобы отгрузить запланированные объёмы сырья. Приходилось пускать дополнительную вертушку, привлекать к перевозкам автотранспорт, что требовало дополнительной маневровой работы и затрат. Решить проблему

помог эксперимент, который мы провели совместно с РЖД, добавив к вертушке четыре вагона. Испытания прошли успешно, возросший вес гружёного поезда не повлиял на безопасность движения. Теперь перевозим сырьё на березниковскую площадку, как и полагается – двумя вертушками строго по графику.

К тому же получили возможность использовать появившиеся «окна» в графике для проведения маневровых работ по нормализации эксплуатационной обстановки на подъездных путях нашего предприятия и путях общего пользования.

В 2020 году успешно прошли процедуру аккредитации и получили условный номер клеймения, который даёт право проводить техобслуживание и текущий ремонт нашего подвижного состава. В рамках инвестиционной программы построили на 18-ом пути смотровую эстакаду, которая обеспечивает безопасность при проведении работ на вагоне. Также смонтировали в депо мощную вытяжку для очищения воздуха от продуктов сгорания топлива.

— Как в целом оцениваете оснащение цеха?

— Лучшую оценку дают ревизоры, у которых есть возможность сравнивать нас с другими предприятиями. По их мнению, наше депо – одно из передовых по уровню оснащения на сети дорог региона. У нас большой перечень станков, стендов для проверки, испытаний и наладки оборудования локомотива, есть домкраты, которыми можно поднять 120-тонный локомотив, современная микропроцессорная централизация – далеко не все станции в АО «РЖД» оборудованы подобной.

— В этом году вы планировали добиться разрешения на выезд на пути общего пользования в Березниках. Уда-

лось реализовать эту идею?

— Движемся в данном направлении. Чтобы получить право выезда, необходимо провести ряд организационных и технических мероприятий. В их числе – оснащение локомотивов, создание соответствующей ремонтной базы, подготовка специалистов, сдача испытаний, прохождение медицинской комиссии и др. Думаю, подробно рассказывать об этом рано, однако, если удастся осуществить задуманное, сможем снизить простой вагонов, прибывающих в адрес предприятия, и сэкономим средства завода.

— Какие ещё планы у цеха на будущее?

— В 2022 году истекает срок службы одного из тепловозов, так что первоочередная задача – пополнить парк техники. Помимо этого, в планах – капитальный ремонт перегонов и основных путей. В перспективе также хотелось бы оснастить цех современной автоматизированной системой для промывки вагонов.

— Успех цеха зависит не только от оснащения, но и от людей, которые здесь трудятся. Расскажите и о них.

— Работу подразделения обеспечивают 95 человек. 45 из них работают на ж/д станции Костанок. Специалистов много, однако львиную долю коллектива составляют монтеры пути, составители поездов, слесари по ремонту подвижного состава и осмотру вагонов, осмотрщики-ремонтники вагонов, дежурные по станции, маневровые диспетчеры и, конечно же, машинисты тепловозов – их у нас 17 человек. На железной дороге должна быть железная дисциплина, и у нас она есть. О каждом своём работнике могу сказать: ответственный человек, профессионал. В коллективе, в основном, стажисты, но хотелось бы привлечь и молодёжь – за ними будущее железной дороги.

— Что хотели бы пожелать коллегам в профессиональный праздник?

— Прежде всего, хотелось бы, чтобы коллеги видели перспективы в работе на предприятии и связывали свою дальнейшую жизнь с БСЗ. Ну и, конечно же, желаю крепкого здоровья, благополучия, и чтобы работа приносила только радость.

Мнение



Андрей КРАЕВ, начальник управления логистики:

— Основной объём готовой продукции Березниковского содового завода перевозится по железной дороге, по ней же осуществляется доставка известнякового камня из карьера известняка. Поэтому особенно важно не только поддерживать собственную железнодорожную инфраструктуру в оптимальном состоянии, но и думать на несколько шагов вперёд. И здесь важным направлением в нашей работе является модернизация ж/д инфраструктуры.

В среднесрочной перспективе рассчитываем организовать на станции Новосодовая пункт подготовки подвижного состава к погрузке, а также пункт помывки вагонов после погрузки, который предусматривает сбор, очистку и повторное использование воды.

Планируем модернизацию депо на станции Новосодовая, чтобы получить право выезда на пути общего пользования. Для этого необходимо оснастить депо смотровой ямой и грузоподъёмными механизмами.

В случае наращивания мощностей завода и, соответственно, увеличения планов по добыче сырья, также понадобится модернизация перегона станции Костанок-Всеволодо-Вильва с организацией разъездов.

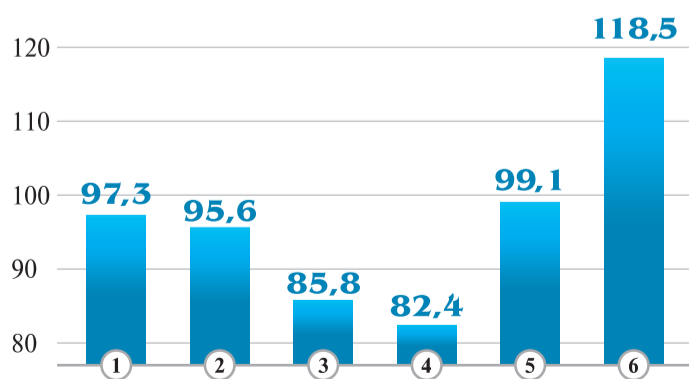
Кроме того, для дальнейшего развития железнодорожной инфраструктуры АО «БСЗ» потребуются: строительство дополнительного приёмо-отправочного пути на станции Новосодовая, строительство пути для обгона подвижного состава через южную горловину станции Новосодовая, удлинение 9-го пути для работы по выгрузке вертушки, модернизация эстакады выгрузки известнякового камня.

Актуальна для нас и задача обеспечения железнодорожного цеха квалифицированными кадрами. На сегодняшний день открыта вакансия осмотрщика-ремонтника. Остродефицитной является специальность машиниста тепловоза на станции Новосодовая, в связи с этим на заводе сейчас прорабатывается мотивационный механизм для привлечения молодых кадров.

Ну а в целом коллектив железнодорожников в АО «БСЗ» отличный. Есть много тех, кто долгие годы работает на предприятии, совершенствует профессиональное мастерство, проявляет инициативу и смекалку в работе, передаёт бесценный опыт молодёжи. Я хотел бы поблагодарить каждого содовика, чья работа связана с железной дорогой, за добросовестный труд. Желаю коллегам успеха во всех начинаниях, новых профессиональных достижений, любви к своей работе и семейного благополучия!

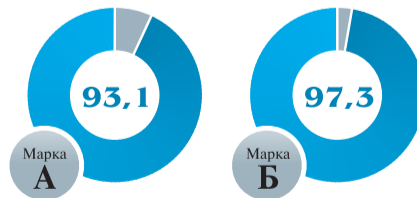
Итоги производства. Июнь, 2021 г.

Выполнение плана по основным производственным цехам, %



1. Цех кальцинированной соды №1
2. Цех кальцинированной соды №2
3. Цех извести
4. Цех фасовки и отгрузки
5. Цех приготовления рассола
6. Карьер известняков

Выполнение плана по выпуску кальцинированной соды, %



План по отгрузке продукции, %



Социальная политика



АнтиCOVIDные меры

В АО «БСЗ» в связи с ростом заболеваемости COVID-19 и в соответствии с указом губернатора Пермского края усилены меры по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции. Рассказываем подробно, что делает предприятие, чтобы обезопасить своих работников от заражения.

Как и прежде, на заводе действует строгий запрет доступа на территорию предприятия людей с любыми признаками ОРВИ. Это может быть насморк, кашель, боль в горле и, конечно же, повышенная температура. Контроль за этим серьёзный и регулярный. Первый раз работник обязан измерить температуру самостоятельно — дома, перед выходом на работу. Если температура выше 37°C, есть признаки ОРВИ, необходимо остаться дома, вызвать врача и сообщить об этом руководителю. Второй раз температуру всем работникам измеряют бесконтактно, перед допуском на рабочее место. Затем в течение дня — опрашивают и осматривают на предмет наличия признаков ОРВИ. Если температура повышена, есть недомогание, работника направят в здравпункт.

Важную роль в борьбе с вирусом играет дезинфекция. Все места общего пользования на предприятии оснащены дезинфицирующими средствами для антисептической обработки. Регулярно проводится уборка с дезинфекцией всех контактных поверхностей (дверные ручки, выключатели, перила, спинки стульев, оргтехника) в производственных, служебных помещениях и местах общего пользования.

В дополнение к этим мерам введён запрет на массовые физкультурные и спортивные мероприятия и ограничения на проведение культурных, развлекательных, научных, публичных, общественных мероприятий, а также участие работников завода в мероприятиях других коллективов ограничено.

Также персоналу завода рекомен-

дуется поставить прививку от коронавирусной инфекции. Особенно важно это сделать заблаговременно тем, кто отправляется на санаторно-курортное лечение. Чтобы мотивировать работников на вакцинацию, в АО «БСЗ» принят ряд стимулирующих мер: дополнительные оплачиваемые выходные дни и материальная помощь.

ЧТО ТРЕБУЕТСЯ ОТ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА:

- Обязательно применять на территории предприятия средства индивидуальной защиты органов дыхания от воздействия вредных производственных факторов, защитные маски и перчатки. Контроль за этим будет очень строгий. В случае умышленного неприменения работником защитной маски (респиратора) его на первый раз предупредят. А при повторном выявлении нарушения снизят ККТ до 0,3.

- Использовать защитные маски (респираторы) не только на территории предприятия, но и за его пределами: по дороге домой и на работу, в местах массового скопления людей.

- Соблюдать социальную дистанцию 1,5 м.

- Предпочесть бесконтактный способ общения (онлайн, телефонная связь, видеоконференция, электронная почта).

- Ограничить перемещение в другие подразделения и помещения, не связанные с выполнением должностных обязанностей, в обеденный перерыв и во время перерывов на отдых.

- Обедать только в комнате приёма пищи — строго по графику и с соблюдением социальной дистанции. Приём пищи на рабочих местах запрещён.

- Прибывшие в РФ из-за рубежа обязаны пройти лабораторное исследование на COVID-19 методом ПЦР. В случае ухудшения здоровья — незамедлительно обратиться за медицинской помощью на дому. До получения результатов ПЦР — соблюдать режим самоизоляции по месту жительства.

Тем, кто поставил прививку

Работники АО «БСЗ», поставившие прививку от коронавируса, в срок до 1 сентября могут взять один дополнительный оплачиваемый выходной день после каждого этапа вакцинации, а также получить адресную материальную помощь в размере 2 тыс. руб. за полный курс вакцинации.

Для получения дополнительных выходных дней и выплаты материальной помощи работнику АО «БСЗ» нужно:

- Взять у специалиста отдела кадрового администрирования (ОКА) либо отдела организации и оплаты труда (ОО и ОТ) бланки заявлений на льготы при вакцинации от коронавируса.

- Передать заполненные бланки вместе с подтверждающими документами (*справка из медицинского учреждения, подтверждающая этап прохождения вакцинации, либо сообщение с портала Госуслуги, копия сертификата профилактической прививки от коронавируса COVID-19*) специалистам ОКА и ОО и ОТ.

Если по согласованию с руководством в день вакцинации сотрудник вышел на работу, ему будет предоставлен дополнительный день отдыха. Если вакцинация пришлась на период отпуска, выходной или нерабочий праздничный день либо на другие дни отсутствия на производстве, дополнительный оплачиваемый день работнику также будет предоставлен.



По желанию его можно будет присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать в другое время после дня вакцинации.

Стимулирующие меры к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19 сейчас принимаются во многих российских компаниях, где забота о здоровье и жизни работников — на первом месте. Березниковский содовый завод не исключение — приказ о стимулирующих мерах на заводе вышел 29 июня 2021 года.

Безусловно, ставить прививку или нет — каждый из нас решает сам. Однако тех, кто вакцинируется и тем самым внесёт свой вклад в формирование коллективного иммунитета, безусловно, нужно поддержать. Дополнительный выходной день поможет привившимся набраться сил для выработки иммунитета после вакцинации, а материальная помощь — приобрести, к примеру, полезные в борьбе с вирусом витаминные комплексы.

Экология

Подрастайте, малыши

12 июля экологи завода под наблюдением государственного инспектора отдела государственного контроля, надзора и охраны водных биологических ресурсов по Пермскому краю Средне-волжского территориального управления Росрыболовства и в присутствии комиссии, утверждённой приказом Росрыболовства, выпустили в акваторию Камы 40 488 мальков стерляди.

Стерлядь — рыба краснокнижная, для водоёмов Пермского края — большая редкость. Однако с каждым годом её популяция в Каме растёт. В этом есть вклад и нашего предприятия. Березниковский содовый завод ежегодно восполняет водные биоресурсы региона и выпускает в Каму десятки тысяч мальков ценной осетровой породы.

Молодь рыбы по заказу предприятия выращивают в специализированных рыбоводных центрах нашего края. В этом году мальки стерляди «приехали» к нам из «Добрянского рыбоводного центра». Выпустили «малышей» весом в 4 грамма каждый в реку Каму неподалёку от деревни Пешково.

За процессом выпуска строго следили специалисты от Росрыболовства. Чтобы в дальнейшем как можно больше мальков выжило, учитывалась



температура воды в ёмкости, в которой рыбу везут к месту выпуска, и в самом водоёме, а также температура окружающей среды. Место жительства для «выпускников» рыбного центра подбирали тщательно. Идеально подошла тихая заводь, где мало хищников и вдоволь кормовой базы.

Напомним, в природоохранных мероприятиях по зарыблению водоёмов Пермского края АО «БСЗ» участвует с 2014 года, когда в акваторию Камы впервые были выпущены мальки шуки. Таким образом предприятие выполняет свои обязательства по минимизации влияния собственной производственной деятельности на окружающую среду и помогает сохранить биологическое разнообразие фауны Камы.

Наши дети

Было здорово!

Завершилась вторая смена летней оздоровительной кампании в АО «БСЗ». Интересно, как провели её дети содовиков в лагере «Лесная сказка»?

«Школа лидера» — так называлась вторая смена, и для ребят она пролетела незаметно.

«В нас развивали лидерские качества, помогли раскрыть таланты, — рассказывает Анастасия, дочь машиниста экскаватора участка карьера известняков **Андрея Усатова**. В этом лагере она сторожил — отдыхала здесь уже в седьмой раз. — Вожатые не давали скучать: каждый день спортивные мероприятия, творческие или интеллектуальные состязания. И знаете, впервые за семь лет мой отряд завоевал кубок лагеря».

Многому в «Лесной сказке» научились **Елизавета**, дочь машиниста конвейера карьера известняков **Елены Савельевой**, и **Екатерина**, дочь бункеровщика карьера известняков **Татьяны Попковой**. Но самым ценным они

считают то, что вожатые учили доброте и уважению.

Способности к актёрскому ремеслу открыл для себя **Ильдар**, сын уборщика производственных и служебных помещений ремонтного участка **Екатерины Швецевой**. Ему выпало сыграть роль зайца в постановке «Теремок», и он с этой ролью справился.

Дарья, дочь машиниста конвейера карьера известняков **Екатерины Костаревой**, и **Диана**, дочь уборщика производственных и служебных помещений карьера известняков **Ирины Тюфтяевой**, тоже не тратили время зря. Сражались в танцевальном батле, играли — и выиграли — в пионербол, мастерили уголок отряда, пели... Для каждого из ребят отдых в «Лесной сказке» стал незабываемым, полным весёлых приключений. «Было здорово!» — кто с восторгом, кто со слезами на глазах, говорят ребята. — Мы многому научились за эти три недели, стали более самостоятельными, нашли новых друзей. Будет возможность — приедем сюда и в следующем году».

Грани таланта

Спорт? Музыка? Учёба? Можно ли быть одновременно успешным в столь разных областях? Пример Романа Чагина, сына инженера-технолога цеха № 26 Светланы Чагиной, доказывает: легко, если по-настоящему любишь то, чем увлекаешься.

Роману — пятнадцать. Семь лет из них он посвятил обучению игре на балалайке, три года занимается воркаутом и год — колумбийским национальным видом спорта — джимбарр. Рассказывая о последнем, Роман ловко демонстрирует на турнике основные приёмы с замысловатыми названиями: uoyos, figuras, giros... «А четыре года назад я даже один раз подтянуться не мог, — рассказывает он, — Летом, гуляя с друзьями, начал тренироваться. Когда стало получаться, попробовал базовые элементы воркаута. Потом посложнее... Теперь чувствую себя на турнике уверенно, выступаю на город-

ских соревнованиях. Не ради побед — чтобы оттачивать навыки, перенимать опыт более опытных ребят. А вот джимбарр в Березниках мало развит, приходится ограничиваться индивидуальными тренировками».

Другое увлечение Романа — музыка. С семи лет он играет на балалайке. В этом году окончил школу им. Старкова. Почему выбрал народный, не самый популярный у молодёжи инструмент? «Я в детстве любил русские мультфильмы, где герои играли на балалайке. Мне нравилось её звучание. И нравится до сих пор», — говорит парень. У него, кстати, немало побед в музыкальных конкурсах самого разного уровня — от городского и краевого до международного. «Планирую связать свою жизнь с музыкой. Сначала поступлю в музыкальную школу, чтобы «подтянуть» сольфеджио, а дальше — музыкальное училище. А вообще, мечтаю играть в оркестре или даже создать свою группу», — делится планами на будущее Роман.

— А не мешает ли спорт и музыка учёбе в школе?

— Нет, что вы, скорее помогает, дисциплинирует и учит правильно распределять время. Мама также считает и во всём меня поддерживает. Я ей очень за это благодарен, — признаётся он.

В этом году администрация города Березники выдвинула кандидатуру Романа Чагина на получение Знака отличия «Гордость Пермского края», который ежегодно вручают талантливым ребятам региона за особые успехи в учёбе, творчестве, спорте, общественной жизни. Рома, держим за тебя кулачки!

Опрос

Вместе и навсегда

8 июля в России отметили День семьи, любви и верности. Накануне мы спросили у содовиков, что помогает их семьям сохранять любовь и счастье, и какой, на их взгляд, должна быть идеальная семья. Вот что они ответили.



Семья ЧУДАКОВЫХ:
Николай Александрович и Ольга Николаевна, ветераны АО «БСЗ».
В браке — 41 год.

— Ох, да разве кто знает, как жить идеально! Вот, к примеру, наша семья самая обыкновенная, за столько лет чего только вместе ни пережили. Порой ругаемся, но это очень редко бывает. А когда ссориться, если на нас лежит столько забот? Сначала

поднимали детей: у нас сын Александр и дочь Наталья. Сейчас внуки подрастают, четырёхлетние Илья и Вова. Огород вот ещё: вскопать, посадить, прополоть, собрать урожай. В этом и есть, наверное, наше счастье — дети, большое хозяйство, общие мысли и заботы. Да и в молодости некогда было что-то делить. Работали в разные смены, виделись реже, чем хотелось, успевали соскучиться друг по другу.



Семья БЕРОЗОВЫХ:
Дарья, лаборант химического анализа лаборатории цеха извести, Бола, газоспасатель ВГСО.
В браке — 3 года.
Счастливы вместе 11 лет.

— Та семья идеальна, где всё построено на доверии и уважении и у каждого есть право на личную жизнь. С первых дней отношений мы обсудили личные границы, вторгаться за которые супругу нежелательно. Теперь стараемся эти границы не нарушать, ведь мы доверяем друг другу. Также важно решать семейные проблемы сообща и договариваться там, где мнения не сходятся. У нас так было при покупке квартиры и во время ремонта. Подходящее жильё выбирали вместе, прислушивались к мнению второй половинки. А дальше доверили друг другу то, в чём каждый силён. На плечи супруга легли заботы о переезде, жене достались хлопоты по дизайну.



Семья ГЕРАСЕЧКИНЫХ:
Роман, начальник отдела капитального строительства, Алёна, инженер по метрологии.
В браке — 8 лет.

— А бывают ли идеальные браки, ведь у всех случаются недопонимание, недовольство и споры? Главное — чтобы обе стороны видели проблему, обсуждали её и находили компромисс. Возможно, звучит банально, но любовь — это не бабочки в животе. Это большой труд, доверие, взаимоуважение, возможность быть с любимым таким, какой есть. Важны в семье и дети, но надо помнить, что семья началась с нас двоих. Поэтому нужно больше бывать вдвоём. Прогулка на велосипедах или поход в ресторан... — неважно, главное — вместе! Ну и, конечно, помнить: мужчины хотят возвращаться туда, где их ждут, а женщины ценят любовь, верность и заботу.



Семья НИКОНОВЫХ:
Екатерина Валерьевна, машинист компрессорных установок, Сергей Петрович, машинист компрессорных установок.
В браке — 12 лет.

— У каждой семьи свой рецепт супружеского счастья. Наш очень простой: доверять, слушать и слышать друг друга, даже в моменты сор и разногласий не позволять себе оскорблять любимого человека. И помнить: брак — это на всю жизнь! Какие сложности бы ни случились, мы должны вместе пройти все испытания. А ещё мы стараемся не расставаться надолго. Рады, когда видим друг друга на работе. Вы же знаете, мы трудимся в одной смене — это тоже объединяющий фактор. А вот насчёт того, идеальная ли мы семья? От идеала далеки, но главное — мы понимаем и принимаем это и стремимся улучшить отношения, а не переделать друг друга.

СОДОВИК

Учредитель:
Акционерное общество
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400,
г. Березники, ул. Новосодовая, 19.
Тел.: 8 (3424) 28-41-79,
факс: 8 (3424) 28-42-00.
E-mail: mail@bsz.ru

Свёрстано и отпечатано
в ООО «Типограф».
Адрес издателя и типографии:
618540, Пермский край,
г. Соликамск,
Соликамское шоссе, 17.
Заказ № 1668. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается 1-12 раз в год.
Распространяется бесплатно.
Подписано в печать 26.07.2021 г.:
по графику в 17.00, фактически в 17.00.
Главный редактор Н.В. Усанина.
12+