

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров АО «БСК»

« 31 » 05 2023 года

(протокол № 41 от 01.06.2023г)

Председатель Совета директоров АО «БСК»



А.В. Пилипенко

**Антикоррупционная политика
Акционерного общества «Башкирская содовая компания» и
его дочерних обществ**

Стерлитамак

2023

Содержание

1	Область применения	3
2	Термины и определения	3
3	Цели и задачи Политики	4
4	Принципы противодействия коррупции	5
5	Структурное подразделение, ответственное за антикоррупционную работу. Информирование органов управления Общества	5
6	Основные мероприятия, направленные на реализацию целей, задач и принципов Политики	6
7	Ответственность за нарушение Антикоррупционной политики ...	9
8	Пересмотр Антикоррупционной политики	9

1. Область применения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) представляет собой локальный нормативный акт, включающий в себя комплекс взаимосвязанных принципов, целей, процедур и мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе.

1.2. Требования настоящей Политики распространяются на всех работников Общества независимо от занимаемой должности, а также на третьих лиц, действующих от имени и/или в интересах Общества, включая физических, юридических лиц, на их представителей, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними либо прямо предусмотрены законодательством. Антикоррупционная политика распространяется и на лиц, выполняющих для Общества работы, предоставляющих услуги и осуществляющих поставки материально-технических ресурсов на основе гражданско-правовых договоров.

2. Термины и определения

Антикоррупционная оговорка – условие, включаемое в гражданско-правовой договор с контрагентом, направленное на предупреждение коррупционных действий при его исполнении.

Кодекс корпоративной этики Общества (далее – Кодекс корпоративной этики) – локальный акт Общества, определяющий этические нормы и принципы взаимоотношений и поведения работников Общества, устанавливаемых для формирования и поддержания благоприятной среды для развития корпоративной культуры, предотвращения возможного конфликта интересов в целях эффективного развития производства.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Контрагент – юридическое или физическое лицо, принявшее на себя обязательства по договору.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Работодателя, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Работодателя.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного

положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах Работодателя.

Коррупционные правонарушения (действия) – совершенное противоправное действие (бездействие), обладающее признаками коррупции.

Коррупционный риск – возможность возникновения при определенных условиях действий или бездействия уполномоченных лиц с целью незаконного извлечения выгоды в процессе выполнения своих полномочий.

Личная заинтересованность – возможность получения Работником (а равно его близкими родственниками), при исполнении им своих трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав или иных выгод для себя или третьих лиц.

Оценка коррупционных рисков – процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков.

Общество – Акционерное общество «Башкирская содовая компания», его дочерние общества.

Предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на выявление и последующее устранение причин коррупции (в том числе введение элементов корпоративной культуры, определение ответственных лиц и подразделений, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений).

Противодействие коррупции – деятельность Общества по выявлению и пресечению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

3. Цели и задачи Политики

3.1. Цель настоящей Политики – формирование единого подхода к разработке и осуществлению разносторонних и последовательных мероприятий по предупреждению (профилактике), устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, контрагентов, органов управления Общества к коррупционным проявлениям.

3.2. Задачи настоящей Политики:

- формирование у акционеров, работников, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции;
- установление принципов противодействия коррупции в Обществе;
- определение основных мероприятий, направленных на реализацию целей, задач и принципов Политики;
- информирование органов управления Общества о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;
- применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

4. Принципы противодействия коррупции

4.1. Общество устанавливает и сохраняет деловые отношения с теми организациями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

4.2. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, что означает строгий запрет для работников, представителей Руководства и иных лиц, действующих от имени Общества, или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса.

4.2. Соответствие настоящей Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

4.3. Личный пример руководства. Руководство Общества предпринимает все возможные усилия для предотвращения вовлечения в коррупционную деятельность, демонстрирует, реализует и соблюдает данный принцип на практике, создавая культуру бескомпромиссного отношения к коррупции, обеспечивая неотвратимость наказания за коррупционные действия на всех уровнях.

4.4. Публичность Антикоррупционной политики. Общество публикует настоящую Политику в свободном доступе на своем официальном сайте в сети Интернет, тем самым заявляя о неприятии коррупции. Общество прилагает разумно возможные усилия по информированию и разъяснению принципов и норм, закрепленных в настоящей Политике в отношении противодействия вовлечению в коррупционную деятельность для всех работников Общества.

4.5. Вовлеченность работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.6. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих минимизировать вероятность вовлечения Общества, руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

4.7. Постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

4.8. Неотвратимость ответственности работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

5. Структурное подразделение, ответственное за антикоррупционную работу. Информирование органов управления Общества

5.1. В целях эффективного противодействия коррупции в Обществе назначено структурное подразделение (Служба безопасности), ответственное за антикоррупционную работу, а также иные должностные лица и функциональные подразделения, участвующие в процессе разработки и контроля антикоррупционных мероприятий и процедур.

5.2. Ответственное структурное подразделение осуществляет:

- общую координацию вопросов в области противодействия коррупции;
- выявление и оценку коррупционных рисков;
- прием, рассмотрение и анализ сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных действий в интересах или от имени иной организации, совершения коррупционных действий работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- проведение проверок и служебных расследований по фактам коррупционных действий, с установлением причин, приведших к данным фактам;
- подготовку рекомендаций для принятия мер по устранению возможности появления фактов коррупционной направленности в будущем;
- инициирование актуализации локальных нормативных актов Общества по вопросам противодействия коррупции;
- проведение анализа и оценки достигнутого Обществом уровня противодействия коррупции, достаточности и эффективности системы мер по противодействию коррупции, принимаемых Обществом, представляет Генеральному директору Общества предложения по улучшению организации и эффективности работы по предупреждению коррупционных проявлений в Обществе по результатам проведенного анализа и оценки;
- оценку благонадежности контрагентов;
- оказание содействия уполномоченным представителям надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам противодействия коррупции;
- взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах пресечения или расследования коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- мероприятия по проверке кандидатов при приеме на работу в Общество на предмет выявления и предупреждения попыток трудоустройства в Общество лиц, представляющих угрозу для внутренней безопасности Общества.

5.3. Генеральный директор Общества обеспечивает вынесение отчетов о реализации мероприятий по соблюдению настоящей Политики на рассмотрение Совета директоров (Комитета по аудиту) Общества.

6. Основные мероприятия, направленные на реализацию целей, задач и принципов Политики

6.1. Нормативное обеспечение деятельности Общества по предупреждению и противодействию коррупции.

Обществом обеспечивается разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по противодействию коррупции. Нормы по предупреждению и противодействию коррупции включаются в локальные акты, регламентирующие деятельность Общества в сферах, наиболее подверженных коррупционным рискам. Обществом на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов.

6.2. Мониторинг и контроль.

Общество осуществляет мониторинг эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий и внедренных антикоррупционных процедур, оценивают их достаточность и актуальность, с целью их совершенствования.

Общество проводит мониторинг изменений применимого антикоррупционного законодательства и правоприменительной практики с целью выявления элементов антикоррупционной системы, подлежащих доработке и/или изменению для обеспечения ее актуальности и соответствия нормам применимого законодательства. Общество осуществляет контроль соблюдения работниками антикоррупционных требований и процедур.

6.3. Внедрение стандартов поведения работников Общества.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников в области этики деловых отношений, направленные на формирование этичного и добросовестного поведения работников. Общество подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Общества посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

6.4. Регулярная оценка коррупционных рисков.

В связи с постоянным изменением экономических, отраслевых, законодательных и операционных условий выявление и оценка коррупционных рисков осуществляются на постоянной основе в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

При проведении оценки коррупционных рисков анализируется вся доступная информация, связанная с коррупционными рисками, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки коррупционных рисков является определение коррупционно опасных функций, при осуществлении которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных действий, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Общества.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции, разработки карты коррупционных рисков, формирования перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском, а также разработки комплекса мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков.

6.5. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

Общество принимает все возможные от него меры по соблюдению баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов, в том числе, но, не ограничиваясь, вводит обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов; конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование; осуществление защиты работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

6.6. Сообщения о фактах коррупции.

В целях приема сообщений о возможных фактах коррупции на официальном сайте Общества функционирует компьютерная и мобильная версия контента «Борьба с коррупцией», обратившись по которой работник Общества или любое

другое лицо может в письменной форме сообщить о ставших ему известными коррупционных действиях, хищениях, конфликте интересов, недобросовестной конкуренции, нарушении правил корпоративной этики и иных возможных нарушениях. Контент «Борьба с коррупцией» создан для повышения уровня корпоративного управления, своевременного выявления возможных фактов коррупции и иных нарушений при ведении деятельности Общества, а также реагирования на данные факты. Сообщения о возможных фактах коррупции могут быть переданы в Службу безопасности; непосредственному руководителю либо, при подозрении на совершение коррупционных действий непосредственным руководителем, – вышестоящему руководителю; Генеральному директору лично или посредством электронной почты; иными доступными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам Общества.

6.7. Консультирование и обучение работников Общества.

В Обществе проводится обучение и информирование работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе:

- ознакомление новых (вновь принятых) работников Общества с настоящей Политикой;
- проведение периодических обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Обществе;
- организация индивидуального консультирования работников Общества по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6.8. Участие в благотворительной деятельности.

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества. Благотворительная деятельность Общества осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом Общества, регулирующим вопросы принятия и исполнения решений об оказании благотворительной помощи Обществом.

6.9. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Вместе с тем, Общество признает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционные действия, поэтому подарки и знаки гостеприимства, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям или которые работники в связи с их деятельностью в Обществе могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества или с общепринятыми праздниками, а также памятные датами и юбилеями;
- быть разумно обоснованными;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках;

- не противоречить принципам и требованиям Политики, другим локальным нормативным актам Общества и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

6.10. Взаимодействие с клиентами, деловыми партнерами и контрагентами Общества.

Общество проводит оценку неприятия коррупции со стороны клиентов, деловых партнеров и контрагентов Общества, осуществляет через официальные источники проверку на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим (через близких родственников или по иным основаниям личной заинтересованности), государственным органам и организациям. Перед оформлением деловых отношений Общество информирует клиентов, деловых партнеров и контрагентов о принципах настоящей Политики, проводит оценку их готовности соблюдать ее требования, а также включает в договоры с ними стандартную антикоррупционную оговорку.

6.11. Сообщение о заключении трудового договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим.

Общество в случае заключения трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим определенные должности государственной или муниципальной службы, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы осуществляет уведомление представителя нанимателя (работодателя) по последнему месту службы.

6.12. Осуществление закупочной деятельности.

При осуществлении закупочной деятельности Общество руководствуется законодательством Российской Федерации. Организация и порядок проведения закупочной деятельности в Обществе регулируется локальным нормативным актом (Положением о закупках). Общество обеспечивает информационную открытость при размещении информации о закупках товаров, работ, услуг для нужд Общества. Общество содействует свободной, добросовестной конкуренции по отношению к претендентам и участникам закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества. В Обществе не допускается установление и использование любых условий и процедур, ограничивающих свободную конкуренцию претендентов и участников при осуществлении закупочной деятельности Общества.

7. Ответственность за нарушение Антикоррупционной политики

Работники Общества независимо от занимаемой должности обязаны соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики. Работники, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, уголовной и иным видам ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами Общества и трудовыми договорами с работниками.

8. Пересмотр Антикоррупционной политики

Внесение изменений в Антикоррупционную политику осуществляется в случаях необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в

соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве; изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики; совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.