



Знай наших!

Березниковский содовый завод – «Российская организация высокой социальной эффективности-2016»

Радостная новость пришла из Москвы: «Акционерное общество «Березниковский содовый завод» (город Березники Пермского края) заняло третье место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года, его организатором являются Правительство Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты РФ с участием федеральных и региональных органов исполнительной власти, общероссийских объединений работодателей и профсоюзов. Цель Всероссийского конкурса – представить общественности опыт российских организаций, добившихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, и содействовать развитию форм социального партнерства в организациях.

В региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности-2016» приняло участие 12 организаций Пермского края по 6 номинациям, а всего в Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края в прошлом году было представлено 25 заявок.

На федеральный этап были направлены заявки лишь 6 организаций края, две из них стали призерами Всероссийского конкурса: муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 2» города Соликамска Пермского края заняло



первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и акционерное общество «Березниковский содовый завод» – третье место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

АО «БСЗ» второй раз участвует в этом конкурсе и в этой номинации. В 2014 году наше предприятие получило III место на региональном уровне (по итогам 2013 г.).

Документы на конкурс были подготовлены службой директора по управлению персоналом – бюро по общественным связям и социальным вопросам.

Конкурсная комиссия оценивала итоги

по системе подсчета баллов. Учитывались следующие параметры: наличие программы предприятия по поддержке здорового образа жизни, снижение дней нетрудоспособности, наличие медицинского обслуживания, столовых с горячим питанием и буфетов, отдельных оборудованных помещений для приема пищи в цехах с непрерывным производством, договора ДМС и т.д.

22 февраля в Зале наград Дома Правительства Российской Федерации состоялась церемония награждения победителей. Награда была вручена исполнительному директору АО «БСЗ» Шамсутдинову Н.Р.

Екатерина Извекова

Производство**2017-й: производственные задачи**

Модернизация на производстве кальцинированной соды – процесс непрерывный и необходимый. Так в 2016 году на замену колонного оборудования, по словам заместителя генерального директора по технической политике АО «БСК» Федора Афанасьева, было выделено около 1 миллиарда рублей, а общий объем инвестиций до 2020 года составит около 3,5 миллиарда.

Колонны абсорбции, дистилляции, карбонизации являются важной составляющей содового производства, поэтому в перечень приоритетных инвестиционных проектов включены 18 единиц колонного оборудования в Стерлитамаке и Березниках, масштабная модернизация которых позволит сохранить лидирующие позиции БСК в содовой промышленности.

– Как будет решаться эта задача в текущем году? – с таким вопросом мы обратились к трем руководителям ведущих отделов АО «БСЗ».

РОМАН ЗАРИПОВ,
начальник отдела новых технологий и интеллектуальных разработок:

Только по нашему обществу в прошлом году в развитие производства было вложено более 600 млн рублей. В этом году запланировано более 900 миллионов. Кратко скажу об основных направлениях работы.

В цехе кальцинированной соды №1 замена колонного оборудования продолжается, основной упор в этом году делается на главный корпус №2. Помимо колонн планируется установить еще один быстроходный вакуум-фильтр в отделении кальцинации.

Поскольку достойных отечественных аналогов нет, будет установлен фильтр импортного производства, подобный тому, который работает в главном корпусе №2. Новый фильтр сможет заменить 4 обычных фильтра меньшей производительности.

Реализация инвестиционной программы началась уже в январе. Мы приобрели еще один бульдозер «Komatsu», который позволит обеспечить стабильную наработку раскола для производства в течение всего года. Он заменил на ответственных участках бульдозеры «Четра Т-35», которые в связи с тяжелыми условиями ведения горных работ – особенно в зимний период – часто выходили из строя и не могли обеспечить необходимую производительность узла добычи.

Окончание на стр.2

**Дорогие женщины!
Милые коллеги!**

Искренне поздравляю вас с Международным женским днем!

Первый праздник весны по праву посвящается вам – женщинам. Своей заботой и участием, мудростью и терпением вы делаете мир светлее и добрее. В день 8 Марта мы, мужчины, спешим отдать дань женской энергичности, силе воле и преклоняемся перед вашей готовностью пожертвовать многим ради благополучия родных для вас людей. Женщине дано высокое предназначение на Земле. Она – Мать, дарующая жизнь. Она – Жена, хранящая семейный очаг. Она – Труженица, фундамент коллектива. Женщина несет в мир жизнь, любовь, гармонию и красоту. Каждый мужчина ощущает истинную меру своей ценности, прежде всего благодаря женщине.

Желаю вам крепкого здоровья, радости, удачи, успехов в работе, солнечного весеннего настроения. Пусть жизнь ваша будет наполнена счастьем и любовью, миром и согласием!

Наиль Шамсутдинов,
исполнительный директор
АО «БСЗ»

Новости**Как сработали в 2016-м?**

Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности АО «Березниковский содовый завод» за 2016 год (по сравнению с бизнес-планом на 2016 год).

По основным производственным цехам выполнение плана производства составило:

- цех кальцинированной соды №1 – 96 %;
- цех кальцинированной соды №2 – 96 %;
- цех извести – 98,7 %;
- цех фасовки и отгрузки – 96 %;
- карьер известняков – 93 %.

По соде кальцинированной за 2016 г. выполнение плана по выпуску составило: 99,5% (марка А) и 96% (марка Б).

Выполнение плана по отгрузке продукции за 2016 г. составило 94 %.

Партнерство

Подписано трехстороннее соглашение

Состоялось подписание соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в области социально-трудовых отношений между генеральным директором АО «БСЗ» Ан Ен Доком, председателем Пермской краевой организации «Росхимпрофсоюз» Алексеем Клейном и и.о. председателем первичной профсоюзной организации ОАО «БСЗ» Натальей Кузнецовой.

Настоящий документ направлен на развитие социального партнерства, поднятие авторитета и увеличение численности заводской профорганизации. Обе стороны взяли на себя ряд обязательств. Работодатель соблюдает права профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ и федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В свою очередь Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства; оказывает ему помощь в разрешении возникающих проблем в этой области; организует работу представителей Профсоюза в ведении коллективных переговоров по подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора; представляет интересы работников, являющихся членами профсоюза и работников, уполномочивших Профсоюз представлять его интересы.

Совместно стороны проводят согласованную политику в области развития социально-трудовых отношений, согласовывают интересы Профсоюза и Работодателя при решении вопросов в области социально-трудовых отношений, вырабатывают общие подходы по вопросам социальной политики, участвуют в информационно-разъяснительных кампаниях по информированию работников АО «БСЗ» по вопросам развития организации, изменений, затрагивающих интересы работников.

Срок действия данного Соглашения – три года с момента подписания. Изменения и дополнения могут быть внесены по инициативе любой из сторон и оформляются в виде протокола, который является неотъемлемой частью данного документа.

Екатерина Извекова

Сроком на 1 год

На АО «БСЗ» принят новый коллективный договор на 2017 год. Он будет действовать один год - таково совместное решение администрации и профсоюзного комитета.

В ходе работы над коллективным договором преследовалась цель – сохранить существующие гарантии и социальные льготы. В то же время произошло и увеличение некоторых льгот.

В сентябре 2017 года комиссия вновь начнет работу по заключению коллективного договора с учетом экономической ситуации на предприятии.

Производство

2017-й: производственные задачи

Продолжение. Начало на стр.1

Также в течение 2017 года планируется приобрести для карьера известняков новый буровой станок, а в цехе фасовки и отгрузки закончить работы по монтажу нового силоса хранения соды марки Б.

ДМИТРИЙ ЧЕРКАСОВ,
начальник производственного
отдела:

Во втором полугодии 2016 года мы набрали хороший темп по производству: вышли на выпуск 1500–1550 тонн кальцинированной соды в сутки, в том числе - 1200 тонн марки А. Этот результат явился для нас заделом на 2017-й год по увеличению плана производства кальцинированной соды.

На 2017 год перед производством стоят две задачи: 1) закрепить достигнутые результаты, поддержать техническое состояние станций; 2) увеличить производительность оборудования на 10% - это и содовые печи и отделение по производству кальцинированной соды марки А.

Основные работы. В цехе кальцинированной соды №1 в конце апреля планируется запустить в работу новую колонну дистилляции №4, а до конца года смонтировать колонну карбонизации №12.

В цехе кальцинированной соды №2 нацелены на увеличение производительности содовых печей - для этого требуется добиться равномерной и постоянной выгрузки соды, настроить работу пневмотранспорта.

В цехе №5 для снижения себестоимости извести планируется провести испытания «тощих» углей.

В цехе №10 продолжаются работы по оптимизации схемы приготовления рассола.

МИХАИЛ ХАВДЕЙ,
главный механик АО «БСЗ»:

Задача нашей службы постоянна, вне зависимости от начала или конца года: поддерживать оборудование в рабочем состоянии и контролировать правильность его эксплуатации в соответствии с техническим регламентом.

В конце мая - начале июня на производстве будет проводиться остановочный ремонт цехов. Объемы работ большие: по цеху кальцинированной соды №1 идет подготовка по 111 мероприятиям - основные работы связаны с ремонтом трубопроводов. В машинном отделении также много задач и планов: одни только ремонты запорной арматуры пройдут по 40 позициям.

В цехе кальцинированной соды №2 в

отделении кальцинации будет проведен ремонт ленточных, ковшовых, скребковых конвейеров, а также замена компенсаторов на газовом коллекторе первой, второй и третьей очереди. В отделении по производству соды марки А - ремонт винтовых и ленточных конвейеров, а также молотковых дробилок, роторных и винтовых питателей, ремонт кристаллизатора и печи кипящего слоя.

В цехе №5 произведем ревизию и замену запорной арматуры на трубопроводах, ремонт конвейеров.

В цехе №14 силами коллектива будет отремонтирован газопровод ГРУ, отревизирована запорная арматура. В течение лета планируется произвести антикоррозийную защиту дымовой трубы.

В течение года на особом контроле – капитальные и текущие ремонты известково-обжигательных и содовых печей, ремонт компрессоров машинного отделения и вакуум-фильтров станции фильтрации.

В сравнении с прошлыми годами в 2017 году значительно увеличивается объем работ по всем направлениям, а это значит, у нашего завода хорошие перспективы на выполнение плана производства уже на ближайшее будущее.

Записала **Нина Володина**

Думаем о будущем

Наше предприятие заинтересовано в выпускниках политеха



В Березниковском филиале Пермского национального исследовательского политехнического университета (БФ ПНИПУ) в очередной раз прошел День открытых дверей, организованный совместно с предприятиями города Березники.

– Мы тесно контактируем со всеми предприятиями нашего региона, – сказал, открывая встречу с потенциальными абитуриентами, директор БФ ПНИПУ Олег Косвинцев. – Сегодня вам предоставляется возможность увидеть и услышать представителей предприятий, чтобы узнать свою профессиональную перспективу.

Отметим, что самый большой зал березниковского политеха был забит до отказа. На встречу пришли не только одиннадцатиклассники, но и десятиклассники школ, лицеев и гимназий Березников, Соликамска, Усоляя. Все они были разделены на пять групп для того, чтобы удобней было общаться с будущими работодателями. Ведущие специалисты-кадровики промгигантов города: Уралкалий, Урал-

хим-Азот, ЕвроХим, Ависма, БСЗ – ждали ребят с презентациями. Группы по очереди имели возможность ознакомиться с рабочими специальностями. В каждой аудитории будущие студенты получили информацию о предприятиях города, возможности перспективного роста и уровня заработной платы, социальных гарантиях и молодежной политике.

Представители АО «Березниковский содовый завод» начальник бюро обучения и развития персонала ОРП Ольга Дьякова и инженер бюро обучения и развития персонала ОРП Любовь Сироткина, проведившие встречу с потенциальными абитуриентами, рассказали о старейшем предприятии «республики химии на Каме», основных этапах его становления, современности и перспективах, и тут же задали ребятам вопросы по прослушанной теме. Тем из них, кто быстрее и полнее всех отвечал на заданные вопросы, вручались небольшие сувениры на память о предприятии.

Закончилось мероприятие общим собранием в зале №1, где слово взяли пре-

подаватели вуза, рассказав об особенностях вступительной кампании 2017 года. Приоритетное зачисление по-прежнему отдается тем абитуриентам, что участвовали в олимпиадах для целевого набора самими предприятиями. Школьники ознакомились с новым направлением БФ ПНИПУ «ИННОВАТИКОЙ». Оказалось, что это очень перспективное техническое направление, сочетающее в себе знания по экономике, инженерии, информатике. Здесь дается основательная всесторонняя подготовка по профилю «управление производством».

Уже сегодня каждый абитуриент имеет возможность заработать дополнительные баллы, которые помогут стать студентом. Например, сдав нормы на золотой значок ГТО или приняв участие в олимпиадах регионального и всероссийского уровня.

Вера Климова

На снимках: 4 февраля 2017 года. БФ ПНИПУ. День открытых дверей. Презентацию БСЗ представляет Ольга Дьякова.

Татьянин день

И работают, и учатся

Январь – не только первый месяц года, славящийся рождественскими каникулами, но и месяц студенческий. Именно после январских праздников для учащейся молодежи начинается самая ответственная пора – экзаменационная сессия, после которой наступает «профессиональный» студенческий праздник – Татьянин день. Интересно знать, сколько на нашем заводе тех, кто получает высшее и среднее профессиональное образование без отрыва от производства? Вот какую информацию дали нам в отделе по работе с персоналом.

На начало 2017 г. на предприятии трудятся 74 работника-студента, получающих высшее и среднее профессиональное образование (по программе подготовки специалистов среднего звена).

В 2016 г. студентами стали 27 работников предприятия (для сравнения в 2015 году поступили учиться 11 работников). Среди них трое поступили на бюджетной основе.

Из 33 студентов, получающих среднее профессиональное

образование, – 22 учатся в Березниковском политехническом техникуме; из 41 студента, получающих высшее образование, – 33 учатся в Березниковском филиале ПНИПУ.

В 2017 году заканчивают обучение учащиеся среднего профессионального образования 8 чел. и высшего образования – 10 человек.

БСЗ предоставляет гарантии и компенсации учащимся в соответствии с законодательством, кроме того, по Положению «О порядке и условиях оплаты или компенсации обучения работников АО «Березниковский содовый завод» в учебных учреждениях за счет Работодателя» работники, успешно обучающиеся по специальностям, которые являются профильными для предприятия, вправе обратиться с заявлением о компенсации стоимости обучения. Так, в 2016 получили компенсацию части стоимости обучения 14 работников, заключив соглашения об отработке. Вопрос о компенсации решается ежегодно при наличии финансовой возможности у предприятия.

Когда черная полоса становится взлётной

Нельзя вернуться в прошлое и изменить свой старт, но можно стартовать сейчас и изменить свой финиш.

Рой Джонс

Нине Полатиной всего 29 лет, однако на самом старте своей взрослой жизни она встретила с серьезными испытаниями и выдержала их.

Все начиналось как у всех. Нина окончила школу и решила поступать в Уральский государственный архитектурно-художественный университет на отделение монументальной живописи. Нет, специально она не занималась, ни в какие кружки не ходила, но рисовать любила с детства, копировала работы художников для себя, изучала альбомы с репродукциями великих мастеров. Но воплотить свою мечту тогда девушке не удалось: она приехала слишком поздно, и приемная комиссия уже провела

творческий отбор.

Нина вернулась в Березники и пошла в двадцать восьмое училище на художника. Училась у члена Союза художников России, известного березниковского мастера кисти Леонида Плесовских.

Окончила училище с красным дипломом и снова попыталась поступить в академию, на этот раз в пермскую сельскохозяйственную на ландшафтное строительство, но на бюджет не прошла, а платное обучение позволить себе не могла: у мамы не было таких средств.

Нина пошла работать на содовый завод. В цехе она встретила свою судьбу. Будущий муж Анатолий Полатин работал здесь сварщиком. Через год Нина и Анатолий поженились, у них родился сын. Когда Павлушке было всего 7 месяцев, Нина осталась вдовой.

В цехе кальцинированной соды №2 Нина работала загрузчиком - выгрузчиком готового продукта, грохотовщиком. Учитывая её стремление к получению новых заданий, трудолюбие и смекалку начальник отделения Оксана Побережная предложила её отстажироваться по рабочему месту аппаратчика кристаллизации 5 разряда, а затем оператором ДПУ в отделении производства тяжелой соды для замещения отсевающих работников. «Думала, не справлюсь. Очень сложно одной следить сразу за пятью мониторами, такая куча данных и поток информации», – признается Нина.

Полатина очень серьезно относится ко всему, ей присущ здоровый перфекционизм. «Работой надо болеть, – убеждена она. – Здесь мы проводим



значительную часть жизни, и должно быть ответственное отношение к делу».

И еще Нина понимает, что на производстве нечего делать без технического образования. Потому минувшим летом она и поступила в Березниковский филиал Пермского политеха на вечернее отделение. Как мечтала, на бюджет. И уже успешно сдала первую сессию. Кстати, конфуз вышел со сдачей зачета по инженерной графике. Преподаватель не желала признавать, что студентка Полатина сама выполнила все чертежи (а не купила их, как делают многие).

Но главное в жизни Нины Полатиной – сын. Она для него и мама, и папа. У Нины – одно желание, чтобы ребенок гордился ею, чтобы видел и понимал, что мама хоть и одна, но со всем справляется. Так черная полоса стала для нее взлётной.

Нина Володина



«Балерина», графика Нины Полатиной

Предприятие – вузу Ученые-экономисты приехали в Усолье на III Конгресс



III Пермский конгресс ученых-экономистов стартовал 15 февраля в Усолье, где состоялся так называемый «нулевой» день Конгресса. И первыми его участниками стали слушатели краевой научно-практической конференции школьников «От солеварения до ракетостроения».

Организатором конференции выступил экономический факультет ПГНИУ. Конференция проводится в формате конкурса проектно-исследовательских работ обучающихся в 7-11 классах в образовательных учреждениях Пермского края.

15 февраля среди участников были учащиеся школ из Кунгура, Усоля, Березников, Перми, Суксуна.

Всего было заслушано 20 докладов по двум секциям: «Роль личности в процессе экономического развития Пермского края» и «Интеграция накопленного историко-экономического опыта в современное бизнес-пространство».

В состав жюри входили представители университета, руководители и ведущие специалисты градообразующих предприятий АО «Березниковский содовый завод» ПАО «Уралкалий», АО «ЕвроХим», АО «Уралхим».

После окончания работы секций была проведена экскурсия по музею Палаты Строгановых.

– Конференция посвящена исследовательской деятельности, осмыслению роли промышленности и предпринимателей Прикамья в развитии российской экономики, популяризация историко-экономического наследия рода Строгановых, сыгравших значительную роль в экономическом развитии страны, необходима воспитания гордости у подрастающего поколения за свой край и страну, – прокомментировала данное событие для нашей газеты член жюри директор по управлению персоналом Мещерякова Э.Т.

Вера Климова

На фото: Э.Т. Мещерякова поздравила победительницу в номинации на лучший доклад.

Актуально

Корпоративная Спартакиада



Городские соревнования по дартсу среди малочисленных предприятий, прошедшие в «Темпе», открыли спартакиаду АО «БСЗ» – 2017

6 февраля соревнованиями по волейболу среди смешанных команд стартовала корпоративная Спартакиада БСЗ, посвящённая 85-летию города Березники. В новом спортивном сезоне соревнования пройдут по таким традиционным видам спорта, как волейбол, футбол, лыжные гонки, плавание и т.д. Впервые в Спартакиаду включён новый вид программы – силовое многоборье в качестве подготовки к сдаче норм ГТО. В него вошли следующие испытания:

- прыжок в длину с места толчком с

двух ног (3 попытки);

- прыжки на скакалке на двух ногах за 30 секунд (кол-во раз);

- метание набивного мяча из-за головы в положении сидя с 1-й попытки;

- сгибание и разгибание рук в упоре лёжа от пола с касанием набивного мяча грудью (кол-во раз за 1 мин.);

- поднимание туловища из положения лёжа на спине, руки за головой, ноги прямые (кол-во раз за 1 мин.)

8 февраля в ДЮСШ «Темп» состоялся первый вид программы городской Спар-

такиады среди предприятий 2-й группы – дартс. В состав команды вошли: Алексей Кирьянов, Антон Смирнов, Ирина Швецова (управление), Андрей Смирнов (РСМУ). Команда заняла 5 место из 8.

18 февраля – в бассейне «Кристалл» прошёл второй вид программы Спартакиады (в рамках Чемпионата города) – плавание. Наталья Лопатина (аппаратчик цеха кальцинированной соды №1) стала чемпионкой города в своей возрастной группе.

Марина Кольцова

Увлечения

Радость творчества

Выставки народного творчества совет ветеранов АО «БСЗ» проводит ежегодно.

В этом году выставка проходила в канун Дня защитника Отечества и совпала с Масленицей.

Порадовало разнообразие вышивок, причем в каждой работе видна рука мастера. Роскошные цветочные композиции «Ирисы», «Маки» «Букет» выполнены Валентиной Мартюшевой и другими авторами.

Привлекают внимание и вышивки сюжетные, например, «Остров невезения» и «Экзотика» Людмилы Белых, «Царевна-Лягушка», «Дельфинчик», «Маленькая фея» Людмилы Маленьких, «Друзья», «Незнакомка», «Интерьер» Маргариты Калач. Оригинально смотрится работа «Неувядающий букет» – алая гвоздика, вывязанная из шерсти в вазе техники декупаж



У ветеранов БСЗ поистине золотые руки



Людмилы Саккулиной. Светлана Третьяк представила симпатичные обереги.

Шаль вязаная, полотенце свадебное «Совет да любовь» – эксклюзивные и очень тонкие работы Елены Наумовой. Антонина Исупова освоила помимо оригами еще один вид творчества – плетение рамок, также отличающихся хорошим вкусом.

Работа в технике пайетки Валентины Мартюшевой, названная «Жизнь прекрасна», как бы подтверждает: это так, если в ней есть творчество.

Выставка завершилась совместным чаепитием с румяными блинами и закусками собственного кулинарного творчества.

Наталья Александрова

Лето звонкое

**Родители,
позаботьтесь
о летнем
отдыхе
своих
детей
заранее!**



Для выполнения п.7.6 Коллективного договора «Работодатель обязуется за счет прибыли Общества обеспечить детей Работников путевками в оздоровительные или лечебно-оздоровительные учреждения», для этого в течение февраля бюро по общественным связям и социальным вопросам проводило сбор заявлений для рассмотрения в комиссию по социальным льготам.

Родители могут запланировать оздоровление детей в ДЗЦ «Сказка» (г. Березники, п. Зырянка) на 1-ю, 2-ю, 3-ю и 4-ю смены. Загородный центр «Сказка» принимает детей после первого класса до 14 лет.

В детском лагере «Лесная сказка» (Соликамский район, с. Тохтуево) дети будут оздоравливаться во время 2-й и 3-й смен. Лагерь принимает отдыхающих после первого класса и до 15 лет. В связи с тем, что лагерь «Лесная сказка» находится относительно далеко, предприятие организует доставку детей до лагеря и обратно.

Лагерь «Дружба» (г. Березники, п. Зырянка) примет детей на 1-ю, 2-ю и 3-ю смены. Дружба принимает детей от 7 лет (создается отдельный отряд для дошколят) и до 15 лет включительно. Лагерь организует профильные спортивные отряды на все три смены, где дети продолжают занятия спортом со своими тренерами.

Спланируем вместе отдых наших детей!

СОДОВИК

Учредитель:
Акционерное общество
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400,
г. Березники, ул. Новосодовая, 19.
Тел.: (3424) 28-41-79,
факс: (3424) 28-42-00.
E-mail: mail@bsz.ru.

Сверстано и отпечатано в ООО «ПрессА».
Адрес издателя и типографии: Пермский край,
г. Березники, ул. Юбилейная, 1, офис 309.
Телефон: (3424) 20-15-80.
Заказ № 280. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года
Управлением Федеральной службы по надзору
за соблюдением законодательства в сфере массовых
коммуникаций и охране культурного наследия
по Приволжскому федеральному округу.
(свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается не более 12 раз в год.
Распространяется бесплатно.
Подписано в печать 10.03.2017 г.:
по графику в 17.00, фактически в 17.00.
Редактор Н.В. Шилиева. 12+