

Юбилейный вечер

## Красиво, ярко, необычно...

**Зрелищно, мощно, удивительно... Такие впечатления оставили торжества в честь 135-летия Березниковского содового завода.**

Уже в фойе ДК «Металлург» содовиков, пришедших 20 июля на юбилей завода, ждали сюрпризы. Звучала живая музыка, по залу элегантно прохаживались дамы и кавалеры в костюмах 19-го века, из фонтана изливались струи шампанского. Публика фотографировалась с самим Любимовым и другими персонажами.

Зрительный зал полон до отказа. Наконец, открывается занавес, и возникают яркие лучи... лучи рисуют точку на карте Пермского края, и под динамичную музыку лазерное шоу показывает наш содовый завод — от самого начала, с 1883 года...

Вслед за этим на экране видеофильм о сегодняшнем дне Березниковской соды. С высоты птичьего полета открывается панорама предприятия, его производственный цикл от начала — добычи известнякового камня в карьере Александровского района. Мы следим за тем, как перерабатываются галитовые отходы на Первом руднике, в цехе приготовления рассола, как работают цехи на основной промплощадке и получается готовая продукция. Впечатляет.

Первым поздравляет коллектив завода с юбилеем **А.В. Чибиков**, первый заместитель председателя правительства Пермского края: «С Березниковского содового завода начались Березники, превратившиеся со временем в «Республику химии на Каме». Радостно, что вы прошли трудный период с высоко поднятой головой. Сегодня Березниковская сода — один из флагманов промышленности Пермского края». Алексей Валерьевич вручает Благодарственное письмо — трудовому коллективу за большой вклад в развитие промышленности края. Также сердечно поздравил содовиков глава города Березни-



ки **С.П. Дьяков**: «Разные времена прошел коллектив, вы настойчиво справлялись с трудностями, показали силу.... Сегодня вы развиваетесь красиво, динамично. Город и завод идут всегда рядом». Поздравления принимал исполнительный директор **Н.Р. Шамсутдинов**. Ему Сергей Петрович вручил Благодарственное письмо и подарок. От имени акционеров АО «БСЗ» и от «БСК» поздравил содовиков **В.А. Балабанов**, зам. генерального директора по организационной и кадровой политике АО «БСК». Он подчеркнул: успехи у предприятия заметны,

но все делают люди, именно они добиваются лучших производственных результатов. «Искренне всем желаю здоровья, благополучия, а нам всем движения только вперед, иного пути нет», — сказал Владимир Александрович в заключение.

Церемонию награждения провел на сцене исполнительный директор **Н.Р. Шамсутдинов**. Под аплодисменты зала и торжественную музыку первыми получили министерские грамоты, подарки, цветы четыре работника АО «БСЗ», а следом за ними — еще десять, чьи портреты занесены

на Доску почета предприятия. По традиции — общее фото на память.

Когда на сцену вышли малыши, зал взорвался аплодисментами и замер, когда они так естественно, по-детски мило читали стихи и поздравляли взрослых, и снова взрыв аплодисментов, когда юные артисты покидали сцену.

Еще одна фишка вечера — концерт **Стаса Пьехи**. Аплодисменты, цветы, улыбки. Юбилейный вечер запомнится, тем более, такой яркий. Это был праздник который содовики заслужили.

Наталья Александрова



## Новости

## Итоги первого полугодия

Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности АО «Березниковский содовый завод» за 1 полугодие 2018 года.

По основным производственным цехам выполнение плана производства составило:

цех кальцинированной соды №1 – 99,8%;  
цех кальцинированной соды №2 – 97%;  
цех извести – 99,7%;  
цех фасовки и отгрузки – 98,4%;  
карьер известняков – 104%.

По соде кальцинированной за 1 полугодие 2018 г. выполнение плана по выпуску составило: 93,7% – марка А и 99,8% – марка Б.

Выполнение плана по отгрузке продукции за 1 полугодие 2018 г. составило 101%.

## Индексация – с июля

В целях повышения оплаты труда работников АО «БСЗ» и соблюдения условий Коллективного договора по индексации заработной платы (п. 6.2.2.) с 1 июля произведена индексация заработной платы в среднем на 4,3 процента.

## Назначения

**Белокоп Дмитрий Андреевич** с 1 июля 2018 года переведен в отдел логистики на должность заместителя начальника управления логистики – начальник отдела.

**Ахрамович Ольга Николаевна** с 1 июля 2018 года переведена на должность начальника хозяйственного участка.

**Мизина Евгения Алексеевна** с 1 июля 2018 года переведена на должность начальника административно-хозяйственного отдела.

**Потанин Андрей Рудольфович** с 1 июля 2018 года переведен на должность начальника управления логистики.

**Смирнов Антон Валерьевич** с 9 июня 2018 года переведен на должность заместителя главного механика.

**Герасечкин Роман Алексеевич** с 1 мая 2018 года переведен на должность заместителя начальника отдела капитального строительства.

## Производство

## Горячие дни, недели, месяцы...

**Подведены итоги выполнения инвестиционной программы АО «БСЗ» за 6 месяцев 2018 года. О ходе выполнения плана инвестиций наше интервью с директором по капитальному строительству и ремонту Р. Р. Альтаповым.**

**Корр.** Рустэм Ринатович, что планируется выполнить в 2018 году, и что уже выполнено?

**Р. Альтапов.** По плану инвестиций запланировано 94 мероприятия, из них по техническому перевооружению 42 и по ремонтно-эксплуатационным нуждам – 52. Причем мы должны обеспечить выполнение 14 ключевых мероприятий, что позволит выйти на выпуск соды кальцинированной в объеме 600 тысяч тонн. По колонному оборудованию план 6 месяцев выполнен на 55% (опережение на 5%), по реконструкции энергохозяйства – на 125%, по восстановлению зданий и сооружений на 66%. За полгода план инвестиций выполнен на 109%.

В цехе кальцинированной соды №1 закончены работы по монтажу карбонизационной колонны №12, она уже включена в производственный процесс. Выполнена работа ХГСП 2. Смонтирован новый быстроходный вакуум-фильтр. В карьере известняков закончена реконструкция мазутного хозяйства – работа была переходящей с 2017 года. Однако не все получается гладко. Так, затягивалась реконструкция силоса №3 по вине подрядчиков, на сегодняшний день она в стадии завершения. Монтаж карбонизационной колонны №14 должен был начаться в августе прошлого года, но оборудование из Китая пришло лишь в декабре. В настоящее время колонну монтируют.

**Корр.** Получается, с учетом переходящих работ прошлого года напряжение по выполнению инвестиционной программы повышается?



Подготовка колонного оборудования к монтажу

есть? Жаркое лето, горячие дни, недели и месяцы? В конце мая провели остановочный ремонт завода...

**Р. Альтапов.** Горячая пора у нас началась с начала года. Надо было хорошо подготовиться к проведению остановочного ремонта. Было сделано все, чтобы за неделю остановки максимально выполнить объемные ремонтные работы. Например, реперная точка – монтаж и подключение быстроходного вакуум-фильтра в отделении кальцинации. Выполнены врезки по карбоколонне №14, что позволит включить ее в работу без остановки производства после окончания монтажа. Такой опыт подключения уже опробован в прошлом году. Крупные работы выполнены по ремонту трубопроводов по всем цехам. Очень хорошо работали на остановочном подрядные организации: РСМУ «БСК», «СМР», «Профстрой». Огромная работа выполнена РСМУ «БСЗ». Эффективно сработали все отделы и

службы. При пуске производства нареканий технологов к ремонтным работам не было.

**Корр.** Что еще в текущем моменте вашей службы?

**Р. Альтапов.** Впервые за долгие годы начаты работы по ремонту дорожного полотна и асфальтированию дорог на территории предприятия. Готовимся к работе в зимний период: началась замена окон в корпусах и другие запланированные работы. Одна из задач – замена водоочистной машины по цеху №14. Специфика заключается в том, что требуются водолазные работы, в прошлом году подрядной организации не нашлось. Работа запланирована на сентябрь, когда уровень воды в Каме будет самый низкий.

В целом все идет по плану. Техническое перевооружение – как вечный двигатель – чем больше вкладываем, тем лучше для производства. Будем двигаться вперед.

**Беседовала  
Наталья Александрова**

## За дело

## Для жителей микрорайона

**В городской Думе работает избранный депутат Р. Р. Зарипов, начальник отдела новых технологий и интеллектуальных разработок АО «БСЗ».**



Будни депутата Романа Зарипова проходят в повседневных делах и заботах. Помимо работы на заседаниях городской Думы, ежемесячно он проводит прием жителей микрорайона, и каждый идет к депутату со своими нуждами.

Быстро многие вопросы не решить. Но в активе уже есть настоящее благое дело. Там, где транспорт делает разворот к «Оранжевой Молле», проложена асфальтовая дорожка, и теперь по ней можно спокойно ходить, не опасаясь мчащихся мимо машин.

Реализовано и еще одно мероприятие: установлен игровой комплекс во дворе дома микрорайона №8. Реальные планы депутата

воплощаются при поддержке АО «БСЗ» – для жителей города.

На Масленицу во дворе дома №12 по улице 30 лет Победы было многолюдно. Игры, конкурсы, веселые представления и пляски под музыку. Участок питания завода позаботился о щедром угощении блинами с разными начинками – хватило и детям, и взрослым. Праздник удался.

Тратить свое личное время на проведение мероприятий – организацию вечеров, поездок, помощь ветеранам, поздравления с памятными датами и прочее – обязанность депутата. Обязанность порой трудная, но она позволяет делать жизнь людей чуточку лучше.



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2018-2019 ГОДЫ

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками предприятия и работодателем, в основу которых положены взаимное доверие и уважение, исходящие из признания, что люди – самый важный ресурс предприятия.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: Акционерное общество «Березниковский содовый завод» (далее АО «БСЗ»), в лице Генерального директора АО «БСЗ» Ан Ен Док, действующего на основании Устава, именуемое далее «Работодатель», и работники Общества, именуемые далее «Работники», в лице Первичной профсоюзной организации ОАО «Березниковский содовый завод» (далее – профсоюз).

Коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Коллективный договор заключается на 2018-2019 гг.

1.3. Работодатель признает профсоюзный комитет ППО ОАО «БСЗ» (далее Профсоюз) единственным полномочным представителем работников Общества в рамках ведения коллективных переговоров по разработке проекта и заключению настоящего коллективного договора.

1.4. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

создания системы социально-трудовых отношений в Обществе, максимально способствующей стабильности и эффективности его работы, долгосрочному поступательному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации; создания системы социальной защиты при выходе на пенсию;

установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

повышения уровня жизни работников; создания благоприятного климата в коллективе;

практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.5. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и открытость в отношениях друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Профсоюз выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.6. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем по согласованию с Профсоюзом, не должны противоречить действующему законодательству.

1.7. Работодатель в лице кадровой службы знакомит под роспись лиц, поступающих на работу, с коллективным договором.

1.8. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

1.9. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Общества.

1.10 Работодатель и Профсоюз встречаются по инициативе одной из сторон во взаимосогласованное время для обсуждения и урегулирования всех вопросов в рамках настоящего договора.

## 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

### Работодатель обязуется:

2.1. Обеспечивать эффективное управление обществом, в соответствии с политикой в области качества, экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

2.2. Добиваться стабильного финансового положения, конкурентоспособности продукции.

2.3. Обеспечивать эффективное управление, организацию труда и его безопасность. Осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров – в соответствии с текущими и перспективными потребностями Общества.

2.4. Создавать условия для профессионального роста работников, высокопроизводительного труда. Организовывать

проведение конкурса профессионального мастерства.

2.5. Повышать уровень заработной платы, социальных гарантий по мере роста доходов Общества и повышения производительности труда.

2.6. Информировать коллектив о финансово-хозяйственной деятельности Общества через средства массовой информации.

2.7. Создавать условия для работы комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.8. Обеспечивать, создавать, подготавливать и поддерживать в готовности к применению сил и средств предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, осуществлять обучение работников способам защиты к действиям в чрезвычайной ситуации.

### Профсоюз обязуется:

2.10. Осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом Росхимпрофсоюза, Уставом территориальной организации Росхимпрофсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации Росхимпрофсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2.11. Осуществлять контроль за исполнением коллективного договора.

2.12. Способствовать обеспечению производительного и безопасного труда, росту квалификации работников, участвуя совместно с Работодателем в организации и проведении конкурса профессионального мастерства.

2.13. Представлять интересы работников Общества в вопросах условий труда, размерах и формах оплаты труда, оплаты листов нетрудоспособности, укреплении трудовой и производственной дисциплины, социальной защиты, согласно действующему законодательству.

2.14. Участвовать совместно с Работодателем в работе по повышению культуры производства, способствовать улучшению бытовых условий на производстве.

2.15. Осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости работников, а также за работой участка питания.

2.16. Проводить культурно-воспитательную работу и работу по физической культуре и спорту, здоровому образу жизни среди работников Общества (членов профсоюза) и членов их семей, выделять на эти цели средства в соответствии со сметой профсоюзного бюджета.

2.17. Участвовать в реорганизации структуры управления Обществом, упорядочении рабочих мест производств, цехов, служб, защищать интересы членов профсоюза.

2.18. Развивать чувство патриотизма и уважения к Обществу, обеспечивать пропаганду истории развития Общества через газету «Содовик» и музей предприятия.

2.19. Способствовать выполнению Правил внутреннего трудового распорядка, проводить постоянную разъяснительную работу об опасности употребления спиртных напитков и наркотических средств.

2.20. Выступать от имени работников Общества в переговорах с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров.

2.21. При необходимости заслушивать должностных лиц на заседании профкома и по результатам вносить предложения Работодателю.

2.22. Самостоятельно и через уполномоченных по охране труда осуществлять общественный контроль соблюдения в подразделениях требований охраны труда. Участвовать в конкурсах по охране труда, проводимых Краевым комитетом Росхимпрофсоюза.

2.23. Осуществлять контроль обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно-бытовых условий,

выполнения Плана мероприятий по охране труда.

2.24. Соблюдать и выполнять установленную процедуру разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, принимать участие в квалификационных, аттестационных комиссиях.

2.25. Выступать совместно с работодателем в переговорах с вышестоящими государственными, хозяйственными, профсоюзными органами по защите интересов Общества и его работников.

### Работодатель и Профсоюз оставляют за собой право:

2.26. Поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в соответствии с действующими системами морального и материального стимулирования.

Предоставлять к государственным и ведомственным наградам за особые трудовые заслуги перед Обществом.

2.27. Принимать меры дисциплинарного и материального воздействия к нарушителям трудовой и производственной дисциплины в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными актами.

### Обязанности работников:

2.28. Добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией по занимаемой должности, инструкцией по рабочему месту и охране труда.

2.29. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, а также внутриобъектовый и пропускной режимы, действующие в Обществе.

2.30. Выполнять установленные нормы труда, повышать производительность труда, не допускать брака и производственных упущений в работе.

2.31. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.32. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

2.33. Незамедлительно сообщать Работодателю, в соответствии с требованиями статьи 21 Трудового кодекса, либо непосредственно руководителю структурного подразделения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

2.34. Интересоваться историей развития Общества, всемерно повышать его имидж своими личными поступками.

2.35. Сообщать работникам отдела по работе с персоналом о членстве в иных профессиональных союзах, так как в соответствии с частью 4 статьи 82 Трудового кодекса РФ увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 82 Трудового кодекса РФ производится с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа.

## 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

### Работодатель обязуется:

3.1. Разрабатывать мероприятия по временному трудоустройству работников при вынужденных остановках производств по производственно-техническим или экономическим причинам.

3.2. Предупреждать, не менее чем за три месяца, службу занятости города, Профсоюз о возможном массовом высвобождении работников, в соответствии с критериями массового высвобождения определенными Соглашением между Правительством Пермского края, Пермским краевым союзом организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» и Союзом промышленников и предпринимателей

Пермского края «Сотрудничество» на 2017-2019 гг.

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

При сокращении численности (штатов) в количестве ниже определенного критериями массового сокращения предупредить, не менее чем за два месяца Профсоюз и направлять представителем на высвобождение работника в городской центр занятости.

Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников Общества и работающим в режиме пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, предоставлять свободное от работы время (4 часа в неделю, но не более двух раз в месяц) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка. Работодатель не несет ответственность за жизнь и здоровье работника, находящегося в предоставленном для поиска работы время не на рабочем месте.

При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух супругов из одной семьи, не имеющих других источников дохода, одновременно.

3.3. При массовом сокращении рабочих мест с целью использования внутрипроизводственных резервов, для сокращения рабочих мест с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивать проведение сверхурочных работ;

- приостанавливать наём новых работников;

- вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев;

- проводить другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

3.4. Создать комиссию для рассмотрения преимущественного права на оставление на работе работников, подлежащих сокращению (не менее 5 человек, с участием представителя Профсоюза).

3.5. В случае закрытия производств, сокращения численности или штата преимущественное право на оставление на работе определять в соответствии с действующим трудовым законодательством, а также отдавать предпочтение работникам:

- не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины, соблюдающим нормы по охране труда;

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии по возрасту на общих основаниях) – при стаже работы в Обществе не менее 20 лет для женщин, 25 лет для мужчин по ходатайству непосредственного руководителя с учетом производительности труда и квалификации.

3.6. В случаях, предусмотренных законодательством, выполнять квоту рабочих мест, утвержденную администрацией города.

3.7. Работникам, подлежащим трудоустройству при сокращении численности (штата), за счет средств Работодателя предоставлять возможность повышения квалификации или обучения другим профессиям (специальностям), в соответствии с потребностями Общества.

3.8. При массовом простое Работодатель обязуется в течение 3-х рабочих дней после издания приказа о простое, письменно уведомлять городской центр занятости населения. Критерии простоя устанавливаются в соответствии с критериями массового высвобождения, указанными в п. 3.2. настоящего коллективного договора.

## 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

4.1. Для всех работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю, кроме работников определенных категорий, которым в соответствии с Трудовым кодексом РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.



Для работников условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (далее – СУОТ) отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, руководствуясь статьей 92 Трудового кодекса РФ установить продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

При пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями общими выходными днями являются суббота или воскресенье.

При рабочей неделе с предоставлением выходных дней по скользящему графику выходные дни предоставляются согласно графикам работы (сменности).

4.2. На производствах (при выполнении работ), на которых длительность производственного процесса (выполнения работ) превышает допустимую продолжительность ежесменной или еженедельной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг, применяются графики работы (сменности).

Графики работы (сменности) предусматривают работу персонала по группам работников днями (сменами) постоянной продолжительности, порядок выходов групп работников, регулярные выходные дни для каждой группы работников, переход из одной смены в другую после дня отдыха по графику.

4.3. Режимы рабочего времени, продолжительность ежесменной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней для каждой должности (профессии) устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка АО «БСЗ», приказами по Обществу с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Порядок предоставления перерывов для отдыха и питания (время предоставления и их конкретная продолжительность) определяется Правилами внутреннего трудового распорядка АО «БСЗ».

Работникам, занятым на работах, где по условиям производства (выполнения работ) нельзя установить перерыв для отдыха и питания, предоставляется перерыв для приема пищи в течение рабочего дня (смены), без права остановки оборудования и нарушения производственного процесса (процесса выполнения работ). Перерывы для приема пищи включаются в рабочее время. Перечень таких работ, работников и подразделений устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка АО «БСЗ», приказами по Обществу. Прием пищи осуществляется в приспособленных помещениях, отвечающих санитарно-гигиеническим условиям.

Работники Общества имеют право на регламентированный перерыв для отдыха и приема пищи:

- работающие по графикам сменности, в которых не предусмотрен перерыв на обед – продолжительность до 15 мин., но не более трех раз в смену;

- работающие по графикам работы, в которых предусмотрен перерыв на обед – продолжительность до 10 мин., но не более двух раз в смену.

Работник предупреждает о регламентированном перерыве непосредственного руководителя.

4.5. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, занятым на ремонтных, ремонтно-строительных, монтажных и аварийных работах, а также занятых на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются десятиминутные перерывы в конце каждого часа для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

4.6. Работодатель по согласованию с Профсоюзом имеет право изменять режим рабочего времени путем введения суммированного учета рабочего времени, неполного рабочего дня (недели), гибких графиков работы, ненормированного рабочего времени, разделения рабочего дня на две части и в других случаях, связанных с рабочим временем.

## 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска для отдыха с сохранением рабочего места (должности) продолжительностью не менее 28 календарных дней.

5.1.1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, руководствуясь статьей 117 Трудового кодекса РФ, предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней; при отнесении к вредным условиям труда, 3 и 4 степени либо к опасным условиям труда предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

5.1.2. Работникам за ненормированный рабочий день предоставляются к очередному отпуску дополнительные дни отдыха согласно Перечню должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день на АО «БСЗ», утвержденному приказом по Обществу.

5.2. По соглашению между Работодателем и работником ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.3. Ежегодно не позднее чем за две недели до наступления календарного года Работодатель утверждает графики отпусков с учетом мнения профсоюзного комитета. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

5.3.1. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для работника.

5.3.2. Графики ежегодных оплачиваемых отпусков вывешиваются на информационных досках в структурных подразделениях Общества.

5.3.4. График составляется с учетом требований действующего законодательства РФ, устанавливающего для некоторых категорий работников льготы в предоставлении отпуска, особенностей производства и необходимости обеспечить ритмичную работу подразделения (структурного подразделения), а также с учетом пожеланий самих работников.

При составлении графика отпусков учитывается необходимость соблюдения принципа справедливости и предоставления каждому работнику возможности использования ежегодного отпуска в летнее время не реже чем раз в 4 года.

5.4. Руководители структурных подразделений, отделов, служб несут ответственность за равномерное ежемесячное направление работающих в очередные отпуска (не более 10 % от численности работающих) при обеспечении нормальной работы подразделений, а в случае временной приостановки производства (консервации) – до 20%. (В первую очередь работникам, у которых в этот период по графику предстоит отпуск, а также неиспользовавшим по уважительным причинам отпуск с начала года.)

5.5. По заявлению работника дата начала ежегодного оплачиваемого отпуска может быть перенесена Работодателем на другой период в случае наличия уважительных причин.

5.6. Работающим ветеранам военных действий предоставлять ежегодные отпуска в удобное для них время и отпуска без сохранения заработной платы до 35 дней, в соответствии со статьей 16 Федерального закона «О ветеранах».

5.7. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии со статьей 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в удобное для них время по согласованию с руководителем.

5.8. Работодатель предоставляет работникам дополнительные дни отдыха, с сохранением заработной платы, в следующих случаях:

- а) в связи с регистрацией брака самого работника (впервые) – до 3-х календарных дней (включая день регистрации);

- б) в связи с регистрацией брака детей (впервые) – 1 календарный день (день регистрации брака в органе ЗАГС);

- в) в случае рождения ребенка (отцу) – 1 календарный день (день выписки ребенка из родильного дома);

- г) в связи с началом учебного года у ребенка-первоклассника – первый учебный день года. Дополнительный день отдыха предоставляется родителям и/или опекунам/усыновителям;

- д) в связи с проводами детей в Российскую армию – 1 календарный день в день проводов на основании повестки военкомата;

- е) для организации похорон членов семьи (родители, дети, супруг(а)) – до 3-х календарных дней (включая день похорон);

- ж) в случае смерти родных братьев и сестер, родителей супруга(и), супруга(и) детей, дедушки, бабушки, внуков) – 1 календарный день (день похорон) при предоставлении подтверждающих родство документов.

Если указанные случаи возникают во время отсутствия работника на рабочем месте по различным причинам (болезнь, очередной отпуск, ученический отпуск и т.п.), то дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы не предоставляются. Дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы на части не делаются, предоставляются подряд.

Оплата дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы производится в следующем порядке:

- за те дни, которые работник должен был работать;

- по окончании месяца, в котором он предоставлен на основании оформленных в установленном порядке документов о предоставлении дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы, и выплачивается одновременно с заработной платой, начисленной за вторую половину месяца.

5.9. Работодатель вправе предоставить дополнительный отпуск с оплатой по среднему заработку женщинам с 24 недель беременности (женщинам, работающим на работах с вредными условиями труда, занятых в которых дает право на досрочную трудовую пенсию по старости – с 16 недель беременности) до предоставления отпуска по беременности и родам либо предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, предшествующего отпуску по беременности и родам.

Женщинам, проработавшим на предприятии менее 1 (одного) года за вычетом периодов временной нетрудоспособности; принятым по срочному трудовому договору, а также женщинам до окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – дополнительный отпуск с оплатой по среднему заработку, указанный в абзаце первом настоящего пункта, Работодателем не предоставляется. Дополнительный отпуск с оплатой по среднему заработку может быть предоставлен Работнику не ранее, чем через 6 месяцев после окончания (прерывания) отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет.

## 6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

6.1. Работодатель самостоятельно определяет формы, системы, размеры оплаты труда и производит оплату труда работников Общества в соответствии с Положением об оплате труда, тарифными сетками по оплате труда, штатным расписанием и другими документами, регламентирующими оплату труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2. Работодатель по согласованию с Профсоюзом обязуется:

6.2.1. Обеспечить минимальную заработную плату работникам, полностью отработавшим за учетный период норму рабочего времени и выполнявшим свои трудовые обязанности (норму труда) в размере не ниже величины прожиточного минимума по Пермскому краю для трудоспособного населения.

6.2.2. Производить, путем применения различных элементов системы оплаты и стимулирования труда, повышение реального содержания заработной платы работников Общества, обеспечивая, в том числе за счет этого, индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в регионе.

6.2.3. При введении новых тарифов руководствоваться Отраслевым тарифным соглашением по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности РФ в части установления размера месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий.

6.2.4. Стремиться к обеспечению доли тарифной части в составе заработной платы не менее 65% с учетом всех постоянных выплат, в т.ч. и районного коэффициента.

6.2.5. Оплату труда работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда производить в повышенном размере, руководствуясь статьей 147 Трудового кодекса РФ, по утвержденной

корпоративной шкале в зависимости от итогового класса условий труда на рабочем месте, установленного по результатам специальной оценки условий труда: размер доплаты к тарифной ставке (окладу) при установлении итогового подкласса 3.1. (вредные условия труда 1 степени) – 12%; подкласса 3.2. (вредные условия труда 2 степени) – 14%; подкласса 3.3. (вредные условия труда 3 степени) или опасные условия труда – 16%.

6.2.6. Стремиться выдерживать соотношение в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой зарплатой и 10 процентов с самой высокой в пределах не более 1:6.

6.2.7. Регулировать условия, порядок повышения и подтверждения квалификации в соответствии с планом подготовки и повышения квалификации кадров.

6.3. При временных переводах на другую работу, осуществляемых в связи с производственной необходимостью, оплата труда работников производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

6.4. Установить за работу в ночное время (с 22.00 час. до 06.00 час.) доплату в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

6.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, если это не предусмотрено графиками сменности, оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ).

6.6. Работа в сверхурочное время оплачивается не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада) работника за отработанные часы.

6.7. Работодатель выплачивает заработную плату за первую половину отработанного месяца 29 числа текущего месяца. Заработную плату за вторую половину месяца Работодатель выплачивает 14 числа следующего месяца, с обязательной выдачей расчетных листов.

6.7.1. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Если дата выплаты заработной платы приходится на день, которого нет в соответствующем месяце либо данный день является в календарном месяце последним, то выплата заработной платы производится в предпоследний день этого месяца.

6.7.2. Заработная плата и единовременные выплаты перечисляются на указанный в заявлении работником счет в кредитной организации.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

6.8. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, руководствуясь статьей 236 Трудового кодекса РФ, выплачивать работнику компенсацию в размере 1/150 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

6.9. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается вознаграждение, руководствуясь статьей 112 Трудового кодекса РФ. Размер и порядок выплаты определяются Положением об оплате труда работников АО «БСЗ».

6.10. Работодатель осуществляет пересмотр норм выработки по мере внедрения новой техники, технологии, изменений организационного характера.

6.11. Работодатель обязуется устанавливать прогрессивные нормы труда на основе действующих нормативных документов, изучения фактических затрат рабочего времени (в соответствии с достигнутым уровнем технологии, организации производства) – без ухудшения качества продукции (работ). Изменение норм труда



производить после согласования с Профсоюзом. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

6.12. Специалисты кадровой службы знакомят под роспись работников и лиц, поступающих на работу с системой оплаты труда.

6.13. Ученикам, обучающимся без отрыва от производства в период ученичества, оплата производится в соответствии с условиями ученического договора.

6.14. Работникам, проработавшим в Обществе не менее 11 календарных месяцев, в целях повышения мотивации к улучшению производительности труда и ответственности за достижение производственного результата, при уходе в очередной отпуск может выплачиваться премия с учетом выполнения производственных показателей, потерь рабочего времени в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

## 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

### Работодатель обязуется:

7.1. Заключить договор добровольного медицинского страхования работников для оказания медицинских услуг.

7.2. В целях профилактики нарушений Работодатель вправе не предоставлять реабилитационно-восстановительное лечение и не производить социальные гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим коллективным договором Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания. Данное ограничение не касается выплат, которые установлены законодательством РФ и Положением о премировании.

7.3. Предоставлять работникам Общества реабилитационно-восстановительное лечение согласно «Положению о выдаче направлений на реабилитационно-восстановительное лечение работников АО «БСЗ» с оплатой не менее 90% от стоимости лечения.

Реабилитационно-восстановительное лечение предоставляется в период очередного отпуска, в соответствии с утвержденным Работодателем графиком отпусков.

7.4. Работодатель выплачивает денежные премии работникам в связи с присвоением званий «Кадровый содовик», «Заслуженный содовик», «Почетный содовик» и материальное поощрение при расторжении трудового договора по инициативе работника в связи с выходом на заслуженный отдых, в размерах, установленных локальными нормативными актами Общества.

7.5. Работодатель производит оплату труда наставникам согласно Положению об оплате труда работников, осуществляющих подготовку персонала Общества во всех видах и формах на производстве.

7.6. Для организации похорон работников Общества оказывать материальную помощь в размере 15 000 руб. за счет прибыли Общества. Материальная помощь оказывается одному члену семьи или организатору похорон.

Лица, имеющие право на получение материальной помощи, вправе обратиться с заявлением о ее выплате в течение 6 месяцев с момента смерти. К заявлению прилагается свидетельство о смерти, а в случае получения материальной помощи членами семьи работника, также документы, подтверждающие степень родства.

7.7. Оказывать работникам Общества единовременную материальную помощь согласно «Положению о порядке оказания материальной помощи работникам АО «БСЗ» в пределах бизнес-плана:

- адресную материальную помощь работникам Общества;

- военнослужащим, демобилизованным из Вооруженных Сил РФ, из числа ранее работавших и принятых на работу в Общество после службы, в размере 8 000 руб. Помощь выплачивается по истечении испытательного срока и при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору, с условием отработать в Обществе не менее одного года;

- работникам, впервые вступающим в брак, в размере 5 000 руб. В случае, если лицами, вступающими в брак, являются оба работника Общества, материальная помощь выплачивается каждому из них. Работник вправе обратиться с заявлением о выплате материальной помощи в течение 6 месяцев с момента регистрации брака. К заявлению прилагается свидетельство о браке.

- при рождении ребенка и/или усыновлении ребенка (независимо от возраста)

та) в размере 3 000 руб. Выплата производится одному из родителей. При рождении одновременно двух и более детей помощь оказывается на каждого ребенка. Работник вправе обратиться с заявлением о выплате материальной помощи в течение 6 месяцев с момента рождения ребенка. К заявлению прилагается свидетельство о рождении;

- матерям и/или опекунам, усыновителям, имеющим 3-х и более детей, ко «Дню Матери» в размере 1 000,00 рублей на каждого ребенка в возрасте до 18 лет.

7.8. Организовывать общественное питание работников в столовой Общества.

7.9. Организовать по утвержденным в г. Березники тарифам ежедневную доставку работников Общества на работу и с работы в соответствии с графиком работы (сменности) по действующим маршрутам.

В случае отсутствия маршрутов общественного транспорта доставка работников на работу и обратно производится за счет средств Работодателя.

7.10. Организовывать культурно-развлекательные и спортивно-оздоровительные мероприятия для работников Общества.

7.11. Демобилизованные из рядов Вооруженных Сил РФ, призванные на службу в период работы в Обществе, имеют преимущественное право приема на работу при обращении в Общество для трудоустройства в течение 3-х месяцев после демобилизации, в этом случае Работодатель обеспечивает трудоустройство в Обществе при наличии вакантных рабочих мест.

### Работодатель и Профсоюз обязуются:

7.12. Осуществлять финансирование культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в соответствии со сметой и планом мероприятий, в пределах Бизнес-плана АО «БСЗ» и Сметы расходов Профсоюза.

### Профсоюз обязуется:

7.13. Оказывать членам профсоюза единовременную материальную помощь согласно «Положению об оказании материальной помощи членам профсоюза ОАО «БСЗ», в пределах сметы:

- адресную материальную помощь работникам Общества – членам Профсоюза (на приобретение лекарств, при рождении ребенка, вступлении в брак, на юбилейные даты, при смерти близких родственников);

- ввиду тяжелого материального положения, в случае кражи;

- на посещение больного;

- за подготовку и участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях;

- компенсации стоимости абонемента на посещение спортивных занятий, приобретение билетов на концерты, спектакли.

## 8. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

### Работодатель обязуется:

8.1. За счет прибыли Общества в пределах бизнес-плана, утвержденного на очередной финансовый год, обеспечивает детей работников путевками в оздоровительные или лечебно-оздоровительные учреждения по стоимости, установленной комиссией по распределению социальных льгот, не более 10% от полной стоимости путевки, но не более одной путевки в год на каждого ребенка.

8.2. Работникам, имеющим детей, производить выплату пособий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством.

8.3. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижать нормы выработки, нормы обслуживания, либо переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

8.4. Приобретать и выдавать к Новому году работникам Общества, имеющим детей в возрасте от 1 года до 14 лет включительно, новогодние подарки.

8.5. Приобретать памятные подарки детям-первоклассникам работников Общества в День знаний (1 сентября).

### Профсоюз обязуется:

8.6. Совместно с работодателем проводить культурно-массовые мероприятия для детей работников, в соответствии с Положением и в пределах Бизнес-плана АО «БСЗ» и Сметы расходов Профсоюза.

## 9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

### Работодатель обязуется:

9.1. Выявлять наиболее способных и профессионально подготовленных молодых работников (в возрасте до 35 лет) с целью перевода их на рабочие места, требующие более высокой квалификации, зачисления в резерв руководящих кадров и специалистов.

9.2. В целях содействия воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно-значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах развития предприятия, обеспечить работу Молодежной комиссии АО «БСЗ».

9.3. Создавать студентам высших и учащимся средне - профессиональных учебных заведений условия для успешного сочетания работы с учебой, предоставлять им отпуска в свободное от учебы время, с соблюдением порядка оформления отпусков. К дополнительным отпуском, предусмотренным ст. ст. 173-176 ТК РФ, по соглашению Работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.

При совпадении ежегодного оплачиваемого отпуска с учебным, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен на другой период по соглашению сторон, оформленный приказом по Обществу на основании заявления Работника.

9.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего и среднего профобразования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, производить согласно Трудовому кодексу РФ.

Гарантии и компенсации, оговоренные статьями 173, 174 Трудового кодекса РФ, работникам, совмещающим работу с обучением в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях для получения второго образования соответствующего уровня, производить по согласованию с Работодателем и в соответствии с заключенным ученическим договором.

9.5. С целью подготовки специалистов по профессиям, необходимым Обществу, Работодатель может направлять работников на обучение для получения необходимого уровня квалификации.

За работников, самостоятельно обучающихся в высших и средних - профессиональных учебных заведениях по специальностям и профессиям, необходимым Обществу, Работодатель в зависимости от специальности, получаемой работником, и потребностей Общества, может (при наличии финансовой возможности) производить оплату или компенсацию обучения в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Общества. При этом между Работодателем и работником заключается соглашение к трудовому договору об отработке на АО «БСЗ» в течение определенного времени.

9.6. Работодатель организует прохождение всех видов практики работникам Общества и их детям, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования без предоставления рабочего места, по специальностям необходимым для Работодателя и в количестве, обеспечивающем производственную потребность в квалифицированных кадрах. Прохождение практики организуется согласно стандарту Общества «Обучение персонала».

### Работодатель и Профсоюз обязуются:

9.7. Содействовать работе молодежной комиссии АО «БСЗ», обеспечивать условия для ее деятельности, поощрять работников, совмещающих эффективную производственную и общественную работу;

9.8. Обеспечивать молодым работникам доступность занятий спортом, туризмом, самостоятельностью, удовлетворения творческих способностей и интересов;

9.9. Ежегодно проводить конкурсы профессионального мастерства для отдельных категорий работающих, согласно Положениям.

9.10. При планировании профессиональной подготовки кадров учитывать заявки на повышение квалификации и освоение смежных профессий молодых работников.

### Профсоюз обязуется:

9.11. Проводить работу по вовлечению молодых работников в активную общественную и профсоюзную деятельность Общества;

9.12. Принимать участие в подготовке и проведении всех спортивных и культурных мероприятий по организации досуга молодежи.

## 10. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

В целях улучшения состояния безопасности на производстве Работодатель исходит из принципов приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности с получением при этом желаемого социально-экономического результата. Стороны прилагают совместные усилия для улучшения условий труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости Работников, реализации мероприятий и программ, направленных на охрану труда и здоровья Работников в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами Общества.

В этой связи Работодатель обязуется:

10.1. Проводить систематическую профилактическую работу, направленную на обеспечение охраны труда, промышленной и пожарной безопасности во всех подразделениях.

10.2. Обеспечивать контроль за соблюдением работниками предприятия установленных требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

10.3. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

10.4. Информировать работников о порядке проведения СОУТ, об условиях труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты, в том числе о результатах СОУТ рабочего места. Ежемесячно анализировать состояние охраны труда и промышленной безопасности в цехах Общества, оценивать уровень безопасности, а также доводить информацию до работников.

10.5. Финансировать и реализовывать мероприятия по промышленной безопасности и охране труда, запланированные «Планом улучшения условий труда, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий по АО «БСЗ» для включения в коллективный договор», мероприятия по гражданской обороне, запланированные «Планом основных мероприятий АО «БСЗ» в области гражданской обороны».

10.6. Всем, поступающим на работу, проводить вводный инструктаж по охране труда, проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочем месте и способам оказания первой помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве. Осуществлять информационное обеспечение, обучение и аттестацию работников предприятия по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и гражданской обороны в установленном порядке.

10.7. Устанавливать льготы и доплаты, не менее предусмотренных действующим законодательством, за работу на рабочих местах с вредными условиями труда.

10.8. Обеспечивать условия для эффективной работы общественных уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива и уполномоченных по гражданской обороне.

10.9. Страховать работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями действующего законодательства.

10.10. Организовать предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья, предупреждения, возникновения и распространения заболеваний, в соответствии с порядком, установленным соответствующим приказом Минздравсоцразвития РФ.

10.11. Организовать один раз в пять лет психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повы-



шенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности, в соответствии с порядком, установленным Правительством РФ.

10.12. Выплачивать заработную плату работнику в размере среднего заработка, за рабочее время, затраченное на прохождение периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования (как правило, не более 8 часов).

Средняя заработная плата сохраняется также на время внеочередного медицинского осмотра в соответствии с медицинскими рекомендациями (ст. 219 ТК РФ). Сменный персонал проходит периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование в рабочее время.

10.13. Обеспечить функционирование на территории Общества здравпунктов в соответствии с действующим законодательством.

10.14. Обеспечить работающих в соответствии с требованиями отраслевых норм и условий труда сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими, обезвреживающими средствами и аптечками для оказания доврачебной помощи. Организовать их приобретение, хранение, своевременную выдачу, стирку и ремонт, дезинфекцию и обезвреживание. Осуществлять замену или ремонт специальной одежды, замену специальной обуви, пришедших в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты, в установленных местах их хранения, по независимым от работника причинам, при документальном подтверждении факта пропажи или порчи средств, выдавать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

В случае, когда обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не предусмотрено нормами, обеспечение производится согласно результатам СОУТ рабочего места (перечень спецодежды, спецобуви и других СИЗ сверх норм).

10.15. Обеспечить лечебно-профилактическим питанием работающих во вредных условиях труда, согласно утвержденному «Перечню производств, профессий и должностей АО «БСЗ», работа в которых дает право на получение лечебно-профилактического питания» в связи с особо вредными условиями труда и Правилами бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.

10.16. Обеспечить бесплатным молоком или другими равноценными пищевыми продуктами работников, контактирующих с вредными химическими веществами, концентрация которых в воздухе рабочей зоны превышает допустимую, согласно СОУТ рабочих мест и в соответствии с действующим «Перечнем профессий и должностей, имеющих право на получение молока или других равноценных продуктов».

Для вновь вводимых рабочих мест на период до окончания СОУТ производить выдачу молока или компенсационную выплату (по заявлениям работников), эквивалентную стоимости молока, на основании замеров вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и уровни которых превышают установленные нормативы. Расходы производить за счет прибыли.

10.17. Обеспечить, по письменному заявлению работников, замену бесплатного молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с порядком, утвержденным Минздравсоцразвития РФ.

10.18. Обеспечить дополнительное питание работникам Общества, выполняющим газоопасные работы внутри аппаратов и емкостей, предусмотренные утвержденными в установленном порядке Перечнями газоопасных работ, в дни фактического выполнения работ.

10.19. Предоставлять питьевую воду работникам, которые в летний период выполняют работы в помещениях с высокой температурой воздуха.

10.20. Предоставлять смывающие и обезвреживающие средства на работах,

связанных с загрязнениями, в соответствии с Перечнем рабочих мест, должностей и профессий работников АО «БСЗ», для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств, и нормы выдачи.

На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается мыло. В свою очередь на работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями и химическими веществами раздражающего действия, выдают защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, а также очищающие пасты для рук. Перечень работ, связанных с загрязнением, определяется Работодателем с учетом мнения профсоюзом. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств утверждены Постановлением Минтруда России.

10.21. Проводить в установленном законом порядке расследование всех фактов травмирования, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на производстве.

10.22. В соответствии с нормативными требованиями обеспечить работающих оборудованными санитарно-бытовыми помещениями и комнатами приема пищи.

10.23. Осуществлять производственный контроль за эксплуатацией опасных производственных объектов.

10.24. Организовать проведение конкурса по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и гражданской обороны.

10.25. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

10.26. Не допускать работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний к работе.

#### Профсоюз обязуется:

10.27. Постоянно совершенствовать работу общественных уполномоченных по охране труда в соответствии с требованиями «Положения об уполномоченном по охране труда профсоюзного комитета».

10.28. Комиссией профкома по охране труда совместно с уполномоченными по охране труда организовать контроль состояния условий и охраны труда и выполнения Плана мероприятий по охране труда, утвержденного профкомом на текущий год, принимать участие в комплексных проверках цехов, проводимых ОПБ и ОТ согласно утвержденному графику.

10.29. Ежеквартально рассматривать на заседаниях профкома вопросы состояния охраны труда в подразделениях, выполнение Плана мероприятий по охране труда и информировать работников о принимаемых мерах в этой области через корпоративную газету «Содовик».

#### 11. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

В целях соблюдения законодательства РФ в области охраны окружающей среды

##### Работодатель обязуется:

11.1. Осуществлять свою производственную деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства в сфере экологии и природопользования.

11.2. Выделять средства на реализацию мероприятий целевых городских и/или краевых программ по экологии в целом по Обществу для улучшения качества природной среды и снижения возможного негативного воздействия хозяйственной деятельности Общества на окружающую среду.

11.3. Проводить постоянную работу в Обществе по рациональному использованию природных ресурсов, сырья и материалов для уменьшения выбросов и сбросов в окружающую природную среду.

11.4. Внедрять и поддерживать эффективную систему экологического менеджмента (СЭМ) во всех подразделениях Общества для достижения стратегических целей в области охраны окружающей природной среды.

11.5. Обеспечивать полноценный контроль за источниками загрязнения окружающей природной среды на производствах Общества для предупреждения загрязнений окружающей природной среды.

11.6. Осуществлять централизованное обучение и повышение квалификации персонала Общества по вопросам охраны окружающей природной среды для воспи-

тания в работниках высокого уровня социальной и природоохранной ответственности.

11.7. Информировать работников о деятельности Общества в области экологической безопасности и достигнутых результатах.

##### Работник обязуется:

11.8. Обеспечивать правильную эксплуатацию и сохранность технических средств, оборудования, инструментов, материалов и другого имущества Общества.

11.9. Содержать рабочее место в чистоте, соблюдать требования культуры производства, выполнять правила и нормы экологической безопасности.

11.10. Соблюдать установленный в Обществе порядок по обращению с отходами.

##### Профсоюз обязуется:

11.11. Содействовать осуществлению мероприятий в области охраны окружающей среды.

11.12. Осуществлять контроль за соблюдением Обществом мероприятий в области охраны окружающей среды, культуры производства.

#### 12. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

12.1. В условиях деятельности акционерного общества Работодатель признает необходимость Профсоюза, как основной общественной организации, представляющей и защищающей интересы, права и социальные гарантии работников Общества в рамках действующего законодательства, нормативных актов и настоящего коллективного договора.

##### Для чего Работодатель обязуется:

12.2. Безвозмездно обеспечивать Профсоюз помещениями со всем оборудованием, отоплением, освещением, средствами стационарной телефонной связи. Обеспечить уборку помещений и их охрану.

12.3. Освобождать от работы с гарантированной оплатой работников, избранных в качестве представителей для участия в профсоюзных собраниях, конференциях, пленумах, съездах, на время их краткосрочной профсоюзной учебы в пределах Пермского края, а также, по согласованию с Работодателем, предоставлять неосвобожденным от основной работы профсоюзным активистам свободное оплачиваемое время на выполнение своих функций от имени профсоюза – не более 4-х часов в неделю.

12.4. Уполномоченным лицам по охране труда предоставлять возможность реализации прав по осуществлению контроля согласно Трудовому кодексу РФ.

12.5. Работникам, избранным на выборную должность в профсоюзном комитете и освобожденным от своей основной работы, после окончания полномочий предоставлять прежнюю работу или другую равноценную.

12.6. Применение дисциплинарных взысканий, увольнение работников, избранных в состав профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда и не освобожденных от основной работы, осуществлять с предварительного согласия Профсоюза.

12.7. На штатных профсоюзных работников, выполняющих обязанности в интересах трудового коллектива АО «БСЗ» распространять право всех социальных льгот и гарантий, других видов поощрений, предусмотренных настоящим коллективным договором для работников Общества.

12.8. Обеспечивать условия для эффективной работы общественных уполномоченных по охране труда и стимулирование их деятельности по представлению председателя комиссии по охране труда, здоровья и экологии.

12.9. Ежемесячно перечислять через бухгалтерию Общества на счет Профсоюза удержанные из заработной платы работников профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы работников. Перечисление членских взносов производится не позднее дня, следующего за днем выплаты заработной платы работникам Общества за вторую половину месяца.

Удержание и прекращение удержания профсоюзных взносов производить на основании письменного заявления работника.

#### 13. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

13.1. Разрешение индивидуальных трудовых споров, не урегулированных между работодателем и работником, вправе осу-

ществлять комиссия по трудовым спорам, действующая на основании «Положения о комиссии по трудовым спорам АО «БСЗ».

13.2. Порядок разрешения коллективных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом РФ.

#### 14. О ЗАЩИТЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

##### Работодатель обязуется:

14.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

14.2. Обеспечить сохранность полученных от работника сведений при обработке и хранении в информационных системах Общества.

##### Работодатель имеет право:

14.3. В целях обеспечения информационной безопасности осуществлять контроль за использованием принадлежащих ему электронных средств хранения и обработки данных, линий телекоммуникаций и иных каналов передачи данных, а также программного обеспечения, применяемого для обработки, хранения и передачи данных, включая электронную почту и Интернет.

##### Работник обязуется:

14.4. Использовать предоставленные ему Работодателем компьютеры, оргтехнику, линии телефонной связи и каналы выхода в Интернет исключительно в производственных целях.

14.5. Не разглашать третьим лицам и иным работникам конфиденциальную информацию (не собственные персональные данные работников, коммерческую тайну и т.п.), ставшую известной ему в процессе выполнения своих трудовых обязанностей.

#### 15. ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

15.1. Коллективный договор действует с 1 января 2018 года по 31 декабря 2019 года.

За 3 месяца до истечения этого срока стороны приступают к рассмотрению нового проекта коллективного договора или решают вопрос о продлении действия прежнего на срок до трех лет.

15.2. Работодатель и Профсоюз доводят текст коллективного договора до работников в корпоративной газете «Содовик» в течение 30 дней со дня его подписания, а в виде отдельного опубликованного издания в двухмесячный срок со дня его подписания и обеспечивают гласность его выполнения.

15.3. Изменения, дополнения в коллективный договор в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон на конференции трудового коллектива или на совместном заседании представителей Профсоюза и Работодателя и оформляются приказом по АО «БСЗ» с последующим опубликованием текста в корпоративной газете «Содовик».

#### 16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

16.1. В случае невыполнения мероприятий настоящего коллективного договора виновные лица привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

16.2. Работодатель и Профсоюз обеспечивают контроль за ходом реализации коллективного договора. Не менее одного раза в год проводят с привлечением представителей трудового коллектива проверку выполнения коллективного договора. По ее результатам работодатель, либо лицо, уполномоченное им, и Профсоюз отчитываются на собрании трудового коллектива или путем опубликования отчета в корпоративной газете «Содовик».

#### 17. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

17.1. В случае ухудшения финансового состояния Общества по сравнению с условиями, существовавшими на момент подписания коллективного договора, или наличия оснований для признания Общества несостоятельным (банкротом) и, как следствие, потеря работниками рабочих мест, Работодатель приостанавливает выплаты, предусмотренные коллективным договором, до улучшения финансового состояния, известив об этом Профсоюз. При этом уровень гарантий работников не может быть ниже уровня гарантий, установленных законодательством РФ.



К 135-летию завода

## «Любимовский пикник» на пруду

Любимовский пикник, посвященный 135-летию Березниковского содового завода, собрал 21 июля на берегу первого пруда самую разновозрастную публику. Конкурсы, мастер-классы, концерты, игры — что называется, на все вкусы и возрасты.

● В самом начале концертной программы — выступление клуба исторического танца «Береслада», подарившего зрителям «Шотландский уикенд».

● На главной сцене звучал русский романс — программу подготовили солисты хора ветеранов АО «БСЗ».

● Раздолье для детей. Как создать из картона портреты морских обитателей, например русалку? А можно настоящий морской катер.

Можно и картины рисовать, и в веселых играх участвовать. Везде даже не успеть.

● Захотели подкрепиться? В палатке от «БСЗ» выпечка вкусная и разнообразная. Приготовили содовики и маленький сюрприз: «Любимовский пирог», который отведала и оценила часть публики.

● Погода в этот июльский день была как по заказу: солнечная, ясная. Надо было видеть, как взмыли в небо 50 воздушных змеев, которые запускали ребяташки. Долго потом воздушные змеи то там, то тут появлялись в небе, создавая атмосферу какого-то безмятежного, счастливого настроения.

● Музыка звучала на протяжении всего «пикника».

Концертная программа была рассчитана и на молодежь. «Под занавес» выступила рок-группа «Полюса» из Санкт-Петербурга.

● «Любимовский пикник» в масштабах города Березники прошел в третий раз. Хорошая традиция.

● Мероприятие было подготовлено управлением культуры г. Березники при финансовой поддержке АО «БСЗ».



Лето. Отдых

## Все хотят в «Сказку»



Впервые детский оздоровительный центр «Сказка» открылся в 2014 году. С самого начала небольшим коллективом детского лагеря была сделана заявка на нечто особенное. Этим летом у «Сказки» уже юбилейный — 5-й оздоровительный сезон.

Из года в год в детском лагере многое меняется. Притягивает всех не только веревочный парк, где дети под руководством инструктора отрабатывают туристические навыки. Они выстраиваются в очередь, чтобы лихо промчатся по канатке, с прозвищем «Анечка», — это Аня Яковец предложила устроить в лагере канатную дорожку.

В лагере вообще приветствуется детская инициатива. Так появился «Камень желаний», а в этом году и смотровая площадка на берегу пруда. С высоты открывается великолепный вид на город. На башне (другое название площадки) установлен бинокль, и можно издали рассматривать город в деталях. Кстати, идею тоже предложил

один из отдыхающих — мальчик Дима Геков.

В прошлом году были выполнены большие работы по благоустройству территории. Проложены новые асфальтовые дорожки, на спортивной площадке настоящее качественное покрытие, чтобы было удобно заниматься при любой погоде. По-прежнему впечатляет большой фонтан на территории лагеря. Прошедшей зимой уже эксплуатировались два корпуса. Одно из главных достижений — столовая стала работать круглый год. Улучшилось и качество питания — кормят вкусно и много. Весной 2018-го в лагере запустили проект «Похудей за 10 дней». Предлагает «Сказка» и новогодние тематические вечера, на которые можно попасть всем классом.

— Мы выросли до той стадии, когда не хочется делать наспех, — рассказывает Владимир Жулдыбин, директор оздоровительного центра. — Думаем о капитальных

вещах. В планах строительство не просто бассейна — аквапарка. В 2019-ом берег пруда так заметно изменится — мечтаю о шести-метровых буквах «Сказка», чтобы видно было со всего берега пруда.

— Наш принцип: ребенок не должен сидеть на месте, — включается в разговор Олег Казаков, коммерческий директор ООО «Сказка». — Работают кружки, проходят интересные конкурсы. Дети в гаджетах не сидят, не уходят в виртуальную реальность. У нас много спортивных мероприятий, дети любят шоу «Голос» и КВН. «Сказка» принимает в смену около 200 детей. Заканчивается третья смена, но свободных мест нет. Каждый из шести отрядов борется за право быть лучшим. Каждую смену выбирается лучший капитан, и есть своя «Аллея славы». Наша задача — чтоб ребенок получил яркие эмоции, чтобы раскрылись его способности, и хотелось приехать сюда вновь и вновь.

30 августа, под конец 3-ей смены в 4-й раз прошел конкурс видеофильмов «Золотая ворона». Все по принципу Оскара. Была своя красная ковровая дорожка для приглашенных гостей (родителей), фильмы оценивались по разным номинациям. Дети чувствовали себя «звездами». Впервые можно было смотреть прямую трансляцию «Золотой вороны» в группе «В контакте». Кстати, воспитателям вменили в обязанность отражать «В контакте» всю лагерную жизнь, так что родители могут следить за жизнью своих чад постоянно.

Сплоченная команда «Сказки» буквально фонтанирует идеями, чтобы дать детям возможность самовыражения, погружаясь в атмосферу творчества, веселья и радости. Не случайно дети содовиков, однажды отдохнувшие в лагере, возвращаются с массой впечатлений и хотят попасть туда вновь. Все хотят в «Сказку».

Кира Дорошенко



Досуг

## Впервые вторые

**Десятый – юбилейный туристский слет Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза прошел с 27 по 29 июля. Под девизом «Будущее профсоюза – молодежи!», турслет собрал 15 команд химических предприятий из Перми, Березников, Губахи и Соликамска. Команда «БСЗ» «Коктейль Молотова» впервые заняла второе место.**



**День первый, пятница.** Туристская поляна в районе второго пруда пестрит яркими палатками, корпоративными флагами. Команды построились на парад и торжественное открытие юбилейного слета. Участников приветствует председатель Пермской краевой организации А.В. Клейн, и начинается борьба за каждый вид соревнований. Начинается туристская жизнь!

Профсоюзная визитка «Жизнь сюрпризы преподносит!» должна занять максимум 2 минуты. Наша команда «Коктейль Молотова» показала самобытность содовиков, как и полагается предприятию с вековыми традициями: на плечах танцоров русские платки, аккомпанемент – деревянные ложки. Что-то напомнило «Парму» и даже «Бурановских бабушек».

В ночное ориентирование отправились Денис Вайвод, Евгений Иванов, Анатолий Бочкарев и Екатерина Галева. Контрольное время – час.

– Это одно из самых захватывающих, хотя и трудных соревнований, – говорит **Екатерина Галева**. – В темноте мы с налобными фонариками, компасами в руках и картами с частичной герметизацией обозначений искали контрольные пункты. Всего надо было пройти 10 КП, сделать на каждом отметку, как доказательство посещения. Я нашла 8 КП из 10. По ориентированию у нас 3-е место. В целом, по итогам турслета, у нас

результат хороший – второе место, отрыв от команды «Уралкалия» всего 1,3 балла. Если бы мы больше тренировались...

**День второй.** Наиболее насыщенный по количеству соревнований и конкурсов. В субботу самым сложным видом состязания оказалась «пешеходная дистанция». Надо было не только бежать, но и уметь правильно использовать туристическое снаряжение: карабин, жумар, восьмерку. Например, на переправу по бревну с наведением перил дается всего за 7 минут. Последний этап дистанции – навесная переправа с контрольным временем – 8 минут. Словом, настоящее испытание на выносливость и хорошие туристические навыки. Наши ребята справились. Результат – 3-е место.

После обеда – водная гонка на катамаранах. Самым массовым был туристский юбилейный турнир. Он состоял из двух блоков – спортивного и творческого. Каждый член команды отвечал за одно задание. Суммарно мы заняли второе место.

Весело проходил капустник. Вот где раздолье для творчества! Наша команда предстала в сказочных персонажах: Буратино, черепаха Тортилла, Кот и Лиса, Артемон и Мальвина. Финальный аккорд сказки – общая речевка: Кого повсюду узнают? Скажите, как его зовут? и ответ: Рос! Хим! Проф! Союз!

К концу дня грянул гром, начался сильный дождь. На экс-

тренном сборе судейской комиссии принято решение: продолжать турслет при любых погодных условиях – на то они и туристы.

**День третий.**

– Второй день закончился дискотечкой, под затмение Луны и фейерверки, – комментирует председатель профкома ОАО «БСЗ» **Наталья Кузнецова**. – В воскресенье из-за прошедшего дождя отменили футбол, но провели соревнования в виде пенальти. В этот день оценивали бытовые навыки туристических команд. Казалось бы, что проще – организовать бивуак по всем правилам? Однако оформить полевой лагерь с учетом концепции своей организации, учтя 21 критерий оценок, не так-то легко.

Когда в воскресенье на финальном построении объявили результаты, и мы узнали, что заняли второе место, эмоции зашкаливали, как на чемпионате мира. Мы впервые вторые!

Приятно то, что наша команда отличалась сплоченностью, ребята старались, помогали друг другу. Все работали активно, на позитиве. Спасибо всем участникам нашей команды!

**Члены команды «Коктейль Молотова»:** Евгений Иванов, Екатерина Галева, Елена Ушакова, Константин Белоногов, Денис Вайвод, Анатолий Бочкарев, Евгений Орехов, Надежда Иванова, Александр Каменских, Дмитрий Хохряков.

**Наталья Александрова**

Спартакиада

### Ветераны участвуют и занимают призовые места



Продолжаются соревнования среди ветеранов в спартакиаде города.

Первый вид соревнований – шахматы. Мужская команда ветеранов БСЗ на 4-м месте, в ее составе выступали **Владимир Кузнецов, Александр Лебедев, Виктор Троицкий**.

По шашкам наша команда заняла второе место. В ее составе играли **Нина Мусорина и Надежда Онянова**, которая заняла в личном зачете третье призовое место, получив медаль и грамоту.

Отличились содовики и в стрельбе. Мужская команда в составе **Юрия Иванова, Александра Высотина, Льва Кузнецова** и **Алексея Кокшарова** заняла второе место. **Юрий Иванов** показал хороший личный результат – 3-е место, он награжден медалью и грамотой. В женской команде участвовали **Ирина Малинина, Любовь Щадных, Раиса Шаврина** и **Людмила Поморцева**.

Участвовала команда содовиков и в турслете, прошедшем в июне. В соревнованиях по дартсу наша команда заняла второе место. В личном зачете **Людмила Поморцева** также на втором месте. Так держать, ветераны!

### Выставка представителей «пятерки»

Приглашаем всех посмотреть работы двух представителей «Березниковской пятерки».

В актовом зале управления выставлены работы художника **Виктора Анисеева** из серии «Старое Усолье». **Валерий Червяков** предоставил возможность полюбоваться тонкими пейзажными акварелями.

Недавно в Перми в Доме художника завершилась выставка всех представителей «Березниковской пятерки», которая, кстати, расширилась до «девятки», появились новые имена.

СОДОВИК

Учредитель:  
Акционерное общество  
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400, г. Березники, ул. Новосодовая, 19. Тел.: (3424) 28-41-79. факс: (3424) 28-42-00. E-mail: mail@bsz.ru.

Сверстано и отпечатано в ООО «ПрессА». Адрес издателя и типографии: Пермский край, г. Березники, ул. Юбилейная, 1, офис 309. Телефон: (3424) 20-15-80. Заказ № 1877. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается 12 раз в год. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 9.08.2018 г.: по графику в 17:00, фактически в 17:00. Редактор Н.В. Шилева. 12+